

ถอดบทเรียนองค์กรแห่งประโยชน์สุข

“เทศบาลเมืองทุ่งสง”

1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะอำเภอ



ภาพที่ 1 ภาพแสดงที่ตั้งและอาณาเขตของเทศบาลเมืองทุ่งสง

1.1 ลักษณะทางกายภาพ

อำเภอทุ่งสงได้ชื่อว่าเป็น “เมืองภูเขา” เพราะมีภูเขาจำนวนมาก ทั้งที่เป็นพืดเขา และเป็นภูเขาสูงเล็กๆ เทือกเขาในอำเภอทุ่งสงคือแนว “เทือกเขานครศรีธรรมราช” ซึ่งเป็นแกนกลางของพื้นที่ภาคใต้ ทอดยาวตั้งแต่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านจังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง และไปสิ้นสุดที่จังหวัดสตูล เทือกเขานี้พาดผ่านท้องที่อำเภอทุ่งสงจำนวน 4 ตำบล คือ ตำบลนาหลวงเสน ตำบลถ้ำใหญ่ ตำบลที่วัง และตำบลกะปาง เป็นต้นน้ำของสายน้ำขนาดเล็กต่าง ๆ ซึ่งไหลผ่านเขตพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้แก่ คลองท่าเลา คลองท่าหลวง คลองท่าโหลน คลองท่าแพ และคลองวังหีบ เป็นต้น

ภูเขาสูงเล็กๆ ในอำเภอทุ่งสงมีจำนวนกว่า 50 ลูก กระจายอยู่ในท้องที่ตำบลต่างๆ ส่วนใหญ่เป็นภูเขาหินปูน นำไปใช้ ในการก่อสร้าง ทำทางรถไฟและรถยนต์ ปูนขาว ปูนซีเมนต์ และกระเบื้อง กระจก ทำให้อำเภอทุ่งสงกลายเป็นแหล่งอุตสาหกรรมที่ใช้หินจากภูเขาเหล่านี้ พื้นที่อำเภอทุ่งสงยังเป็นแหล่งผลิตสินค้าการเกษตร ประเภทสวน เช่น สวนยางพารา สวนปาล์ม สวนผลไม้ เป็นต้น

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นเมืองที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ทั้งหมดของตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัด นครศรีธรรมราช ตำแหน่งที่ตั้งของทุ่งสงอยู่กึ่งกลางคาบสมุทรม มีเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างทะเลอ่าวไทยกับ ทะเลอันดามัน มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลนาหลวงเสน
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลชะมาย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลถ้ำใหญ่
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลชะมาย

ลักษณะภูมิอากาศของเมืองทุ่งสง

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนธันวาคมถึงเดือนพฤษภาคม ซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนฤดูมรสุม หลังจากสิ้นสุด ฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อากาศจะเริ่มร้อนจัดที่สุดในเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม ฤดูร้อนมีอุณหภูมิ เฉลี่ย 33.67 องศาเซลเซียส และมีปริมาณน้ำฝน 144.1 มิลลิเมตร

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงเดือนธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงที่มรสุมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม ประเทศไทย ทำให้มีฝนตกทั่วไป ในช่วงฤดูฝนยังมีช่วงความกดอากาศต่ำปกคลุมภาคใต้เป็นระยะ ๆ จึงทำให้ฝน ตกมาก ประกอบกับจังหวัดนครศรีธรรมราชตั้งอยู่ด้านตะวันออกของภาคใต้ จึงได้รับอิทธิพลจากมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือที่พัดผ่านอ่าวไทยอย่างเต็มที่ ก่อให้ฝนตกปริมาณมากในเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม มี อุณหภูมิเฉลี่ย 22.88 องศาเซลเซียส และมีปริมาณน้ำฝน 221.0 มิลลิเมตร

1.2 ความเป็นมา

“ทุ่งสง” เป็นอำเภอใหญ่ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของจังหวัดนครศรีธรรมราช แบ่งพื้นที่การ ปกครองออกเป็น 13 ตำบล ภูมิประเทศส่วนใหญ่ล้อมรอบด้วยภูเขาหินปูน มีผู้คนตั้งถิ่นฐานมาตั้งแต่สมัยก่อน ประวัติศาสตร์ (เมื่อราว 6,500 ปีที่แล้วมา) ส่วนใหญ่อาศัยในถ้ำตามภูเขาหินปูน ครั้นเมื่อล่วงมาถึงสมัย ประวัติศาสตร์ (ราวพุทธศตวรรษที่ 11-12) มีร่องรอยการย้ายถิ่นฐานมาอยู่บนพื้นราบ เลี้ยงชีพด้วยการทำนาใน พื้นที่ลุ่มใกล้ลำคลอง ซึ่งมีต้นน้ำจากเทือกเขานครศรีธรรมราชตอนใต้

จากตำแหน่งที่ตั้งของเมืองทุ่งสง ที่อยู่กึ่งกลางคาบสมุทรมมีเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างทะเลอ่าวไทย กับ ทะเลอันดามันตามที่กล่าวไปแล้วนั้น ทำให้เมืองทุ่งสงเป็นส่วนหนึ่งของเส้นทางการค้าข้ามคาบสมุทรมในสมัย อาณาจักรตามพรลิงค์ และอาณาจักรนครศรีธรรมราช หลักฐานที่ยังหลงเหลืออยู่ในปัจจุบัน คือ ร่องรอยชุมชน โบราณที่ได้รับอิทธิพล ของวัฒนธรรมอินเดียที่ตำบลหนองหงส์ สันนิษฐานว่าเส้นทางคาบสมุทรมเส้นนี้เริ่มต้น จากปากแม่น้ำกันตัง ซึ่งกองเรือสินค้าที่มาจากอินเดีย ลังกา จะล่องเรือเข้ามาตามแม่น้ำกันตัง ผ่านมาทางคลอง ท่าหลวง เข้าคลองวังหีบ คลองท่าเสา คลองท่าโหลน ขึ้นบกที่บริเวณวัดชัยชุมพลเมืองทุ่งสง แล้วเดินทางเข้า อำเภอร่อนพิบูลย์ ข้ามคลองเสาธงเข้าสู่เมืองนครศรีธรรมราช

ทุ่งสงในสมัยโบราณ โดยเฉพาะในสมัยก่อนการจัดตั้งเป็นอำเภอ มีความสัมพันธ์กับชุมชนแถบทะเลอัน ดามันมากกว่าฝั่งทะเลอ่าวไทย เพราะอาศัยลำคลองเป็นเส้นทางคมนาคมที่สะดวก ในการลำเลียงสินค้าขึ้นลง

ระหว่างชาวเมืองทุ่งสงกับชาวเมืองตรัง ทำให้ผู้คนแถบนี้มีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน วันเวลาผ่านไปชุมชนสองฝั่งแม่น้ำและคลองสาขาก็ค่อย ๆ ขยายตัวขึ้น และพัฒนาเป็นชุมชนใหญ่เวลาต่อมา เช่น ท่าประดู่ (ซึ่งอยู่ในอำเภอห้วยยอด) ท่าหลวง บ้านตึก บ้านออก โคกทาน (โคกหาญ) โคกหม้อ วัดจอต และโคกแซะ (ซึ่งอยู่ในอำเภอทุ่งสง) โดยมีจุดรวมสินค้าของป่าหรือสินค้าพื้นเมืองในที่ราบบริเวณอำเภอทุ่งสงสามจุด คือที่ท่าน้ำวัดจอต ริมคลองวังหีบ (ปัจจุบันคือท่าน้ำวัดคงคาเจริญ) ท่าน้ำโคกแซะ ริมคลองท่าเสา (ปัจจุบันคือตลาดใน) และท่าน้ำโคกหม้อ ริมคลองท่าโหลน (ปัจจุบันคือชุมชนออกวัดชัยชุมพล)

พันเอกชุมพล จินดาโชติ อดีตนายกเทศมนตรีตำบลปากแพรก อ้างหลักฐานการค้นพบโบราณวัตถุประเภทเขาสัตว์ และไม้เนื้อแข็งที่ใช้ต่อเรือในตำบลเขาโรว่า มีความเป็นไปได้สูงที่อำเภอทุ่งสงมีบทบาทในการส่งสินค้าทางเรือไปยังเมืองปีนัง และเมืองกันตัง ในช่วง พ.ศ.2355 -2380 เพราะเป็นตลาดค้าโค กระบือ และเป็นลานหรือทุ่งส่งสินค้า ข้าวของเครื่องใช้ เช่น หนังสิว หนังสวย (ที่ใช้ทำโล่ เสื้อเกราะ) แก้วทหารของเจ้าพระยานคร (น้อย) และต่อเรือรบเพื่อทำสงครามกับเมืองไทรบุรี ในครั้งนั้นมีการส่งเสบียงและเกณฑ์กำลังคน ร่วมกับเมืองพัทลุงไปตีเมืองไทรบุรี ซึ่งเป็นเมืองไม่ยอมขึ้นกับกรุงรัตนโกสินทร์ในสมัยรัชกาลที่ 3 เหตุการณ์เช่นนี้ ทำให้ท้องทุ่งบริเวณนี้จึงมีชื่อว่า “ทุ่งสง” (สำเนียงท้องถิ่นเรียก “ทุ่งสง”)

เมืองทุ่งสง คงมีฐานะเป็นชุมชนที่ไม่ขยายใหญ่โตเป็นขนาดเมือง แต่มีความเจริญขึ้นตามลำดับจนกระทั่งในสมัยรัชกาลที่ 5 เมื่อ พ.ศ. 2440 เมืองแห่งนี้ก็ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอำเภอ ขึ้นกับนครศรีธรรมราช

สำหรับชุมชนแรกของเมืองทุ่งสง สันนิฐานว่าตั้งอยู่บริเวณตลาดในริมคลองท่าเสา ใกล้ ๆ บริเวณหอสมุดประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสงในปัจจุบัน ต่อมาเมื่อมีการสร้างทางรถไฟสายใต้ขึ้น โดยการสร้างและการเปิดใช้งานมีเป็นช่วง ๆ มาตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ 5 สำเร็จเสร็จสิ้นตลอดสายในสมัยรัชกาลที่ 6 เมืองทุ่งสงเป็น “สถานีชุมทาง” ของรถไฟขนาดใหญ่ เป็นจุดรวมและจุดจ่ายรถไฟแยกไปส่วนต่าง ๆ ของภาคใต้ ดังนั้นการเป็นชุมทางรถไฟนี้ ทำให้จุดศูนย์กลางของเมืองที่เคยอยู่บริเวณตลาดในริมคลองท่าเสา ย้ายมาอยู่บริเวณริมทางรถไฟแทน

ปัจจุบันบริเวณโดยรอบเมืองทุ่งสง เป็นชุมชนที่มีแนวโน้มการขยายตัวสูงและเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งหนึ่งของจังหวัด ตามการรองรับความเจริญเติบโตของเมืองจากปัจจัยด้านการคมนาคม โดยเริ่มจากการเป็นชุมทางรถไฟจะลดบทบาทความสำคัญลง แต่จากการเปิดเส้นทางรถไฟทางบกสายใหม่ ๆ โดยเฉพาะเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่จังหวัดต่างๆ ทั้งจากทางฝั่งทะเลทางตะวันตกและตะวันออกของภาคใต้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2517 เป็นต้นมา ทำให้ชุมชนแห่งนี้ซึ่งอยู่กึ่งกลางคาบสมุทร กลายเป็นชุมชนทางรถยนต์ที่สะดวกและสำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราชตามมาด้วย นอกจากนี้การเป็นที่ตั้งของส่วนราชการหลายหน่วยงาน ทั้งระดับเขตและระดับจังหวัด เป็นปัจจัยเสริมให้ชุมชนแห่งนี้เจริญขึ้นอย่างรวดเร็ว กลายเป็นเมืองที่มีเสน่ห์และเป็นศูนย์กลางของอาหารเลิศรสนานาชาติ คึกคักไปด้วยผู้คนที่มาจากทั่วสารทิศ โดยมีถนนขนปรีดาเป็นเส้นทางจราจรหลัก มีร้านค้าทั้งสองฟากถนนตลอดเส้นทาง

ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ยกฐานะขึ้นเป็น “เทศบาลตำบลปากแพรก” ตามประกาศพระราชกฤษฎีกา เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2483 โดยมี นายเนย ศิลปรัศมี เป็นนายกเทศมนตรีคนแรก ต่อมาเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2547 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เทศบาลตำบลปากแพรกได้รับการยกฐานะและเปลี่ยนชื่อเป็นเทศบาลเมืองทุ่งสงจนถึงปัจจุบัน เทศบาลเมืองทุ่งสงใช้รูปเจดีย์ตั้งอยู่บนภูเขาเป็นตราเครื่องหมายประจำเทศบาล โดยเจดีย์แสดงถึงความเป็นปูชนียวัตถุทางศาสนาที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนภูเขาแสดงถึงความเป็นเมืองทุ่งสงที่มีลักษณะทางกายภาพที่มีภูเขาล้อมรอบและสลับซับซ้อน

1.3 บริบททางเศรษฐกิจ

“ทุ่งสง” เป็นอำเภอใหญ่อำเภอหนึ่งของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพราะเป็นชุมทางการคมนาคมทั้งรถไฟและรถยนต์ เป็นอำเภอที่ทำรายได้สูงให้แก่ประเทศ จากอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา ปาล์ม น้ำมัน และหินปูน มีหน่วยราชการตั้งอยู่จำนวนมาก ในอดีตถือเป็นอำเภอชั้นเอก มีพื้นที่กว้างขวางที่สุดในจังหวัด ก่อนจะแยกไปเป็นอำเภออื่นอีก 4 อำเภอ คือ อำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอนาบอน อำเภอบางขัน และอำเภอลำทับ (จังหวัดกระบี่)

จากเส้นทางการเดินเรือผ่านลำคลองต่าง ๆ ในอำเภอทุ่งสง สู่ทะเลฝั่งอันดามันในอดีต ทำให้ทุ่งสงเป็นเส้นทางค้าขายระหว่างนครศรีธรรมราชกับอินเดีย ทำให้การค้าเจริญขึ้นตามลำดับ

อีกปัจจัยที่เพิ่มความเจริญทางเศรษฐกิจให้กับเมืองทุ่งสง คือการสร้างทางรถไฟ ในสมัยรัชกาลที่ 5

ซึ่งกำหนดให้ อำเภอทุ่งสงเป็นชุมทางส่งสินค้าจากเมืองข้างเคียง อำเภอหาดใหญ่จะเป็นชุมทางรถไฟที่สำคัญของภาคใต้ จังหวัดปัตตานีเป็นแหล่งรับส่งสินค้าระหว่างไทยกับมลายู รถไฟจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขยายตัวทางการค้าทางชายฝั่งทะเลตะวันออก สินค้าจากดินแดนแถบนี้ถูกส่งโดยทางรถไฟถึงเขตแดนไทยที่ป่าดงเบงกาลี และส่งเข้าไปยังเขตแดนมลายูถึงปีนังและสิงคโปร์ได้ง่าย เศรษฐกิจของอำเภอทุ่งสง ได้เริ่มเปลี่ยนแปลงและพัฒนาขึ้นพร้อม ๆ กับการพัฒนาเส้นทางรถไฟสายใต้ ทำให้ชุมชนในอำเภอทุ่งสงเปลี่ยนแปลงไปจากชุมชนชนบทเป็นชุมชนเมืองที่ทันสมัย การเดินทางของราษฎรได้เปลี่ยนจากการเดินเท้ามาเป็นการโดยสาร รถไฟมากขึ้น ทำให้สภาพท้องถิ่นและชุมชนเปลี่ยนไปในทางเจริญอย่างรวดเร็วตามลำดับ ขณะเดียวกันมีคนจากต่างถิ่น และพ่อค้าจากกรุงเทพฯ ได้เดินทางมายังภาคใต้ โดยเฉพาะอำเภอหาดใหญ่และอำเภอทุ่งสงมากขึ้น

ขณะเดียวกันการทำเหมืองแร่ดีบุกซึ่งเริ่มตั้งแต่ปลายศตวรรษที่ 26 ในพื้นที่ทั้งชายฝั่งทะเลภาคใต้ฝั่งตะวันออกที่อำเภอร่อนพิบูลย์ ได้กลายเป็นแหล่งผลิตวัตถุดิบเพื่อส่งออกไปต่างประเทศโดยทางรถไฟ ที่สถานีชุมทางทุ่งสง เพื่อส่งไปยังอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลาทางหนึ่ง และส่งไปยังอำเภอกันตัง จังหวัดตรังอีกทางหนึ่ง ส่งผลให้เกิดความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในอำเภอทุ่งสงเป็นลำดับ ดังเห็นได้จากการเติบโตของการจัดตั้งร้านค้าในบริเวณตลาดนอก การจัดตั้งธนาคารสยามกัมมาจล และการจัดตั้งบริษัทยิบอินซอย จำกัด

ต่อมาจากแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 1 รัฐบาลมีเป้าหมายจะพัฒนาเศรษฐกิจของภาคใต้ จึงได้พัฒนาเส้นทางคมนาคมรถยนต์ขึ้น เพื่อเชื่อมต่อพื้นที่จังหวัดต่างๆ ในภาคใต้เข้าสู่กรุงเทพฯ ให้สะดวก

รวดเร็วเพิ่มเติมจากเส้นทางรถไฟ ในการนี้ได้จัดสร้างทางหลวงแผ่นดินสายหลัก 2 สาย คือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4 (เพชรเกษม) และ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 41 (ช่วงระหว่างจังหวัดชุมพรถึงอำเภอทุ่งสง) ส่งผลให้เกิดการพัฒนาภาคใต้ใน “แถบการพัฒนาตอนกลาง” ระหว่างชายฝั่งทะเลฝั่งอ่าวไทยและชายฝั่งทะเลอันดามัน ขยายตัวไปตามแนวทางหลวงแผ่นดิน ประกอบกับความพร้อมด้านคมนาคมขนส่งทางรถไฟและรถยนต์ในทุ่งสง ซึ่งเป็นอำเภอใหญ่ และมีเนื้อที่กว้างขวาง มีทรัพยากรมาก โดยเฉพาะทรัพยากรหินปูนและยางพารา จึงทำให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมใหญ่หลายประเภท เช่น อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมการผลิตยางพารา อุตสาหกรรมแปรรูปไม้ เป็นต้น มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่เข้ามาลงทุน ได้แก่ โรงงานปูนซีเมนต์ไทย จำกัด โรงงานกระเบื้องกระดาศไทยจำกัด โรงงานอุตสาหกรรมโม่บดและย่อยหิน และโรงงานอุตสาหกรรมผลิตยางแท่ง เป็นต้น

ปัจจุบัน โครงสร้างทางเศรษฐกิจของอำเภอทุ่งสง ประกอบด้วยภาคอุตสาหกรรม มูลค่าการผลิตรวมประมาณร้อยละ 38.86 ภาคการค้าและบริการ มูลค่าการผลิตรวมประมาณร้อยละ 36.15 และภาคเกษตรกรรม มูลค่าการผลิตรวมประมาณร้อยละ 24.99 และเป็นแหล่งส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการผลิตด้านอุตสาหกรรม ในแง่ที่เป็นแหล่งวัตถุดิบป้อนโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา โดยอาชีพหลักของประชากร ได้แก่ การทำสวนยางพารา และทำนา ส่วนอาชีพเสริม ได้แก่ อาชีพค้าขาย อาชีพทำสวนผลไม้ และไร่นาสวนผสม เป็นต้น สำหรับพื้นที่บริเวณชุมชนเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้นอยู่กับการค้าและบริการเป็นสำคัญ ซึ่งถือว่าสำคัญรองลงมาจากอำเภอเมือง

ช่วงวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศไทยเมื่อปี พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา ส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจของเมืองทุ่งสง การค้าชะลอตัว การจ้างงานและการจดทะเบียนธุรกิจ นิติบุคคล และรายรับหมวดภาษีอากรลดลงอย่างไรก็ตาม ในช่วงปี พ.ศ. 2547 สภาวะเศรษฐกิจเมืองทุ่งสงดีขึ้น เนื่องจากปัจจัยต่างๆ เช่นสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ยางพาราผลผลิตทางการเกษตรหลักของท้องถิ่นทุ่งสงราคาสูงขึ้น ภาคการใช้จ่ายของประชาชนในเมืองทุ่งสงหมุนเวียนมากขึ้น แต่ใน พ.ศ. 2558 เศรษฐกิจโลกอยู่ในสภาวะถดถอย รวมถึงประเทศไทยด้วย ส่งผลต่อการเลิกจ้างแรงงานในภาคการผลิต นอกจากนี้มีปัญหาราคายางตกต่ำอีก จึงมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยางพาราในอำเภอทุ่งสงตามไปด้วย จวบจนปัจจุบันจนกระทั่งปัจจุบัน เมืองทุ่งสงต้องกลับมาเจอปัญหาเศรษฐกิจอีกครั้ง ตามสภาพของเศรษฐกิจประเทศและโลก จากวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

1.4 บริบททางสังคมและวัฒนธรรม

จากความเจริญทางเศรษฐกิจของทุ่งสง ส่งผลให้ผู้คนจากถิ่นอื่นย้ายเข้ามาค้าขายหรือทำมาหากินอยู่เนืองๆ ประชากรที่ย้ายเข้าส่วนใหญ่เป็นคนเชื้อสายจีนจากจังหวัดตรัง และคนเชื้อสายไทยจากจังหวัดพัทลุง รูปแบบของการกระจายตัวของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นการขยายตัวแบบแผ่กว้าง มีการตั้งบ้านเรือนในลักษณะ เรือนแถว หรือ ห้องแถว มากกว่าที่จะเป็นบ้านเดี่ยว

สำหรับสำเนียงในการสื่อสารของคนทุ่งสง ระหว่างชุมชนเมืองกับต่างตำบลมีความต่างกัน เมื่อสื่อสารภาษากลางจะออกเสียงต่างกัน คนในชุมชนเมืองหรือคนในตัวอำเภออาจจะออกเสียงได้ชัดเจน แต่คนในชนบทอาจออกเสียงได้ไม่ชัดเจน ทั้งนี้เนื่องจากความเจริญทางด้านการสื่อสารมวลชน วิทยุ โทรทัศน์ ทำให้ภาษาของคนในตัวอำเภอเปลี่ยนแปลงก่อนคนในชนบท คนที่พูดภาษากลางไม่ชัดก็มักจะถูกล้อเลียนว่า “พูดทองแดง”

ในเขตเทศบาลประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 99 ศาสนาอิสลาม ร้อยละ 0.29 ศาสนาคริสต์ ร้อยละ 0.16 ศาสนาอื่น ๆ ร้อยละ 0.05 ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล มีสถาบันหรือองค์กรทางศาสนา ดังนี้ มัสยิด จำนวน 1 แห่ง ศาลเจ้า จำนวน 4 แห่ง คริสตจักร จำนวน 2 แห่ง วัด จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ วัดเขาปริดี วัดชัยชุมพล วัดท่าแพ และวัดโคกสะท้อน สำนักสงฆ์ จำนวน 1 แห่ง คือ สำนักสงฆ์ธรรมถ้ำทอหูก โดยมีประเพณีและงานประจำปีที่สำคัญดังนี้

1. ประเพณีสารทเดือนสิบ เป็นความเชื่อของพุทธศาสนิกชนของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเชื่อว่าบรรพบุรุษ อันได้แก่ ปู่ ย่า ตา ยาย และญาติพี่น้องที่ล่วงลับไปแล้ว หากทำชั่วจะตกนรกกลายเป็นเปรตต้องทนทุกข์ทรมานในอเวจี ต้องอาศัยผลบุญที่ลูกหลานอุทิศส่วนกุศลให้แต่ละปีมายังชีพ ดังนั้นในวันแรม 1 ค่ำเดือนสิบ คนบาปทั้งหลายที่เรียกว่าเปรต จึงถูกปล่อยตัวกลับมายังโลกมนุษย์ เพื่อมาขอส่วนบุญจากลูกหลานญาติพี่น้อง และจะกลับไปนรกในวันแรก 15 ค่ำ เดือนสิบ ในโอกาสนี้เอง ลูกหลานและผู้ยังมีชีวิตอยู่จึงนำอาหารไปทำบุญที่วัด เพื่ออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว

2. ประเพณีสงกรานต์ เป็นประเพณีแบบเก่าแก่ จัดขึ้นในวันที่ 13 เมษายน ของทุกปี ชาวทุ่งสงโดยให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ การสงฆ์น้ำพระ การทำบุญตักบาตร การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่

3. ประเพณีลากพระ เกิดจากความเชื่อมั่นในพระพุทธรูป แสดงถึงความปิติยินดีในการเสด็จกลับมาดาวดึงส์ของพระพุทธองค์ (ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 11) การลากพระเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคีปรองดอง และเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

4. เทศกาลกฐิน จัดขึ้นในช่วงแรม 1 ค่ำ เดือน 11 เป็นต้นไป เป็นประเพณีการบำเพ็ญกุศลอย่างหนึ่งของไทย และเป็นหน้าที่ที่พุทธศาสนิกชนพึงกระทำ เป็นประเพณีนำผ้าไปถวายแด่ภิกษุที่อยู่จำพรรษา ตลอดพรรษา เพื่อสงเคราะห์ภิกษุ ให้ได้ผ้าผืนใหม่แทนผืนเก่าที่ชำรุด

5. วันลอยกระทง จัดขึ้นในช่วงขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 เป็นประเพณีสำคัญ ตามความเชื่อว่าได้บูชาพระเกศแก้วจุฬามหามนัสวรรค์ ขึ้นดาวดึงส์ บูชารอบพระพุทธรูปที่ประดิษฐาน ณ ริมฝั่งแม่น้ำนมมทานที หรือเป็นการตอบแทนและขอขมาต่อพระแม่คงคาที่ให้น้ำใช้ในการอุปโภค บริโภค และละเมียดสิ่งสิ่งปฏิกูลไป

1.5 บริบททางการศึกษา

อำเภอทุ่งสงเป็นอำเภอที่มีสถานศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนจำนวนถึง 85 แห่ง ประกอบด้วยสถานศึกษาประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช จำนวน 48 โรงเรียน สถานศึกษามัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครศรีธรรมราช 12 จำนวน 5 แห่ง สถานศึกษาสังกัดศูนย์การศึกษานอกระบบฯ จำนวน 1 โรงเรียน สถานศึกษาสังกัดสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษจำนวน 3 แห่ง สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา จำนวน 1 แห่ง สถานศึกษาสังกัด

สถาบันพลศึกษา จำนวน 1 แห่ง สถานศึกษาสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน 1 แห่ง สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) จำนวน 2 แห่ง สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) จำนวน 17 แห่ง และสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 5 แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองทุ่งสง โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ และโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง การศึกษาระดับปฐมวัย จำนวน 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนรีสอร์ททอนุบาลทุ่งสง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ศูนย์ คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชัยชุมพล และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขาปรีดี

1.6 บริบททางการเมือง

“อำเภอทุ่งสง” ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อ พ.ศ. 2440 มีหลวงนักนิคมคาม (เที่ยง ณ นคร) เป็นนายอำเภอคนแรก แบ่งพื้นที่ปกครองออกเป็น 13 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลปากแพรก ตำบลกะปาง ตำบลเขาขาว ตำบลเขาโร ตำบลควนกรด ตำบลชะมาย ตำบลลำใหญ่ ตำบลที่วัง ตำบลนาโพธิ์ ตำบลนาไม้ไผ่ ตำบลนาหลวงเสน ตำบลน้ำตก และตำบลหนองหงส์

เทศบาลเมืองทุ่งสงประกอบด้วยชุมชน จำนวน 20 ชุมชน ประกอบด้วย ชุมชนตลาดในชุมชน ทุ่งสง-ห้วยยอด ชุมชนทุ่งสง-นาบอน ชุมชนเปรมประชา ชุมชนราชบริพาร ชุมชนยุทธศาสตร์ ชุมชนบ้านในหวัง ชุมชนท่าแพเหนือ ชุมชนท่าแพใต้ ชุมชนเสริมชาติชุมชนสะพานเหล็ก ชุมชนหลังโรงพยาบาลทุ่งสง ชุมชนประชาอุทิศ ชุมชนตะวันออกวัดชัยชุมพล ชุมชนบ้านนาเหนือ ชุมชนบ้านพักรถไฟทุ่งสง ชุมชนหมู่บ้าน พัฒนา ชุมชนหมู่บ้านโดมทองธานีชุมชนเขาปรีดี ชุมชนตลาดสด

2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ตั้งอยู่ที่ 103 ถนนชนปรีดา ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110



ภาพที่ 2 สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง

2.1 ผู้บริหารและคณะทำงาน

นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองทุ่งสงคนปัจจุบัน คือ นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง และคณะบริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง ประกอบด้วย นายสมใจ จิตวิรัตน์นุกูล รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง (คนที่ 1) นายธนม เจริญฤทธิ์ รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง (คนที่ 2) นายวัชระ วสุนธราภิวัฒน์ รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง (คนที่ 3) นายปฏิภาณ เสนาะคุณ เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง (คนที่ 1) และ นางสาวสมฤดี หวังวณิชชากร เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง (คนที่ 2)



นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง



นายสมใจ จิตวิรัตน์นุกูล
รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง



นายธนม เจริญฤทธิ์
รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง



นายวัชระ วสุนธราภิวัฒน์
รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง



นายปฏิภาณ เสนาะคุณ
เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง



นางสาวสมฤดี หวังวณิชชากร
เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

ภาพที่ 3 ผู้บริหาร และคณะทำงาน

2.2 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์องค์กร

วิสัยทัศน์

“ทุ่งสง เมืองแห่งการเรียนรู้ เมืองชุมทางนำอยู่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง ผาสุกอย่างยั่งยืน”

นโยบายการพัฒนา

(1) นโยบายด้านการศึกษา สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ เรียนสองภาษา ควบคู่ทักษะศิลปะ ดนตรี ไอที กีฬา อาหาร สู่มาตรฐานสากลโดยมีรายละเอียดดังนี้

(1.1) ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลเด็กเล็ก อายุ 2 ขวบ ให้มีความพร้อมเหมาะสมตามวัย และส่งเสริมพัฒนาการทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์และจิตใจ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าเรียนต่อในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเพื่อลดภาระและลดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูของผู้ปกครอง

(1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลเด็กเล็ก อายุ 3 ขวบ ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าเรียนต่อในระดับปฐมวัยและเพื่อลดภาระและลดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูของผู้ปกครอง

(1.3) พัฒนาและยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้ตามมาตรฐานชาติทุกแห่งในสังกัดเทศบาล เมืองทุ่งสง

(1.4) ส่งเสริมและสนับสนุนจัดการเรียนการสอน เด็กปฐมวัย 4 - 6 ปี ตามหลักสูตรปฐมวัย ปี 2560 โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดกิจกรรมเสริมพัฒนาการ ทั้ง 4 ด้านตามมาตรฐานการศึกษา ปฐมวัยและจัดกิจกรรมสนับสนุนหลักสูตร เช่น วายน้ำ ดนตรี ศิลปะ กีฬา และมีครูชาวต่างชาติสอนภาษาอังกฤษทุกระดับชั้น และจัดห้องเรียนโดยใช้กระดานอัจฉริยะทุกห้องเรียน

(1.5) ร่วมบันทึกข้อตกลง (MOU) กับโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการจัดการเรียนการสอนตามรูปแบบของโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฝ่ายปฐมวัย) ทุกระดับชั้นและ (ฝ่ายประถม) ในวิชาภาษาไทยและคณิตศาสตร์ทุกระดับชั้นและทุกโรงเรียน เพื่อยกระดับการจัดการศึกษาเทศบาล เมืองทุ่งสง พัฒนาสู่สากล

(1.6) ส่งเสริมการศึกษาพิเศษเพื่อพัฒนาความสามารถทางการเรียนรู้ของผู้เรียน ทุกโรงเรียน (ทุกหลักสูตร) ในระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1-6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6

(1.7) ส่งเสริมและสนับสนุนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ให้มีการเรียนการสอนหลักสูตรพหุวิชาศาสตร์ทุกโรงเรียน (MOU มหาวิทยาลัยบูรพา)

(1.8) สนับสนุนห้องศูนย์การเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระทุกโรงเรียน จัดโครงการ 1 นักเรียน 1 ดนตรี 1 กีฬา ทุกโรงเรียน และจัดโครงการ 1 โรงเรียน 1 ศิลปะการแสดงทุกโรงเรียน และส่งเสริมโครงการเข้าค่ายวิชาการเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกโรงเรียน

(1.9) สนับสนุนการจัดห้องเรียนแบบ Smart Classroom โดยใช้กระดานอัจฉริยะทุกห้องเรียน และใช้รูปแบบพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนแบบ No Homework ทุกโรงเรียน

(1.10) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ระบบออนไลน์ เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ทุกโรงเรียน และจัดให้มีช่อง Knowledge Channel ทุกโรงเรียน

(1.11) ส่งเสริมให้โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีการเรียนการสอนหลักสูตร EP ระดับชั้น ป.1 - ป.6 และจัดการเรียนการสอนหลักสูตร SMTP ระดับชั้น ป.2 - ป.6

(1.12) ส่งเสริมให้โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ จัดการเรียนการสอนสาระเพิ่มเติมหลักสูตรการขนส่งสินค้าระบบโลจิสติกส์ (Logistics)

(1.13) สนับสนุนต่อยอดพัฒนาโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสงสู่ความเป็นเลิศ ทั้งด้านบุคลากร ด้านวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการจัดการ โดยมีกระบวนการของการวางแผน การจัดองค์กร การชี้นำ และการควบคุม ซึ่งเป็นกระบวนการที่ทำให้การกีฬาของโรงเรียนกีฬา เกิดการพัฒนาไปอย่างมีระบบและก้าวสู่ความเป็นเลิศมุ่งสู่อาชีพกีฬา พัฒนากีฬาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sport)

(1.14) ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาครู และการบริหารแบบมีส่วนร่วม (ครู ผู้บริหาร เครือข่าย ผู้ปกครอง กรรมการสถานศึกษา และชุมชน)

(1.15) พัฒนาศาสมารถนักเรียนสู่ความเป็นเลิศ ทั้งวิชาการ ภาษาควบคู่ทักษะศิลปะ ดนตรี ไอที อาหาร กีฬา อย่างต่อเนื่อง พัฒนาแหล่งเรียนรู้สื่อ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้

(1.16) ส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาและการประชุม เพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมที่กระจายรายได้สู่เมือง ชุมชน และประชาชน

(1.17) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอนสำหรับเด็กออทิสติก สามารถเรียนรู้ปรับตัวใช้ชีวิตอยู่ร่วมในสังคม และประกอบอาชีพได้ โดยพึ่งพาผู้อื่นน้อยที่สุด

(1.18) ส่งเสริมการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส โดยจัดครูสอนเด็กด้อยโอกาสลงพื้นที่ทุกชุมชนเพื่อสร้างการเรียนรู้และพัฒนาในทางที่ถูกต้องเหมาะสม อย่างเท่าเทียมกัน

(1.19) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย โดยจัดทำห้องสมุด e-Library และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย ทั้งส่วนที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่วนที่นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อการศึกษาและกระจายอำนาจให้สถานศึกษา เป็นภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษา

(1.20) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา เข้าศึกษาในโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อแก้ปัญหาสังคมครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำ นักเรียนได้พัฒนาตนเองด้านทักษะกีฬาสู่การศึกษาต่อและสู่อาชีพกีฬา

(1.21) ปรับปรุงหลักสูตรท้องถิ่น ยกกระดับมาตรฐาน เพิ่มการเรียนรู้และเนื้อหาสาระเกี่ยวกับเรื่องราวของท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพชีวิตจริงทางสังคม วัฒนธรรมและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

(2) นโยบายด้านการร่วมสร้างเมืองทุ่งสูงสู่เมืองสะอาด เพื่อระบบภูมินิเวศที่ยั่งยืน พัฒนาปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาความสะอาด โดยชุมชนและจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(2.1) ส่งเสริมและสนับสนุนต่อยอดการจัดการขยะแบบมีส่วนร่วม เสริมสร้างจิตสำนึก รับผิดชอบต่อบ้านเมือง มุ่งให้ประชาชนลด แยกขยะ ตั้งแต่ต้นทาง (ครัวเรือน) เพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และแปรสภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดการสร้างรายได้และลดปัญหาสิ่งแวดล้อม

(2.2) ส่งเสริมภูมินิเวศ สร้างความสัมพันธ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การใช้ประโยชน์ของแหล่ง ดิน แหล่งน้ำ อากาศ จนถึงพืชพรรณ สิ่งมีชีวิต ความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่เมืองทุ่งสูงอย่างยั่งยืน

(2.3) ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลรักษาพัฒนาปรับปรุงพื้นที่สีเขียว และความหลากหลายทางชีวภาพ รักษาสิ่งแวดล้อม และสร้างความตระหนักรู้ด้านน้ำ ด้านดิน ด้านอากาศ ด้านจัดการขยะ การรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(2.4) ส่งเสริมพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและเฝ้าระวังน้ำเสียครอบคลุมทั้งเมือง

(2.5) ส่งเสริมและสนับสนุนจัดการน้ำแบบบูรณาการ เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ รวมตลอดถึง การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ให้คงอยู่และมีใช้อย่างยั่งยืนยาว รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอันเกิดจากทรัพยากรน้ำ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

(2.6) ส่งเสริมและพัฒนาระบบระบายน้ำ สร้างระบบจัดการที่ลดความเสียหายจากน้ำท่วม และการใช้ประโยชน์สูงสุดจากน้ำ มาตรการป้องกัน แก้ไขปัญหาน้ำท่วม และมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ

(3) นโยบายด้านการร่วมสร้างเมืองทุ่งสูงสู่เมืองชีวิตปลอดภัย พัฒนาปรับปรุงและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐาน และระบบรักษาความปลอดภัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

(3.1) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมครบถ้วน เพื่อความสะดวก ปลอดภัย พัฒนาและปรับปรุงถนน จัดระเบียบทางเท้า ขยายเขตน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกครัวเรือนพัฒนา ระบบไฟฟ้าสาธารณะ พัฒนาระบบสาธารณสุข

(3.2) ออกแบบ ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบให้เป็นอารยสถาปัตยกรรม (Universal Design) เฝ้าระวัง กำกับดูแลพื้นที่ทางเท้าและไหล่ทาง

(3.3) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระบบรักษาความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการช่วยเหลือประชาชน และแก้ไขปัญหาจราจร จัดระเบียบการจอดรถในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสูง

(3.4) แจ้งเหตุร้องทุกข์ ร้องเรียน 1132 เพื่อบริการ รับ-ส่ง ผู้ป่วยติดเตียงไปโรงพยาบาลใกล้ บ้านตามแพทย์นัดหรือไฟฟ้าสาธารณะดับ สัญญาณไฟจราจรขัดข้อง ถนนชำรุด การจัดการขยะเหตุรำคาญ ปัญหาร้านค้าในที่ทางสาธารณะคุระบายน้ำ ชำรุด อุดตัน

(3.5) สนับสนุนการป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาของยาเสพติดและอบายมุข และส่งเสริม การตระหนักรู้ถึงพิษภัยของยาเสพติดและอบายมุข โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

(4) นโยบายด้านการพัฒนาเมืองและย่าน โดยใช้ภูมิวัฒนธรรมและทุนทางวัฒนธรรมของชุมชน เพื่อฟื้นฟูอนุรักษ์สืบสาน และพัฒนา เน้นความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมและวิถีวัฒนธรรมภาคใต้ด้วยการบริหารจัดการ ที่ทำให้เกิดสำนึกร่วมรักบ้านเกิดของการอยู่ในพื้นที่วัฒนธรรมเดียวกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(4.1) ฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนา ภูมิวัฒนธรรม และทุนทางวัฒนธรรมของชุมชน ระหว่างสภาพแวดล้อมและวิถีวัฒนธรรมภาคใต้ ในบริบทสังคมวัฒนธรรมเมืองทุ่งสงอย่างเป็นรูปธรรม

(4.2) พัฒนาผังภูมิวัฒนธรรม ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวการบริการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมให้ได้มาตรฐาน และสร้างแลนด์มาร์คพุทธสถานถ้าตลอดแหล่งท่องเที่ยวระดับประเทศ ฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมสร้างรายได้ ทั้งจากการผลิต การบริการและการบริหารจัดการทุนทางวัฒนธรรมผลิตภัณฑ์ภาคใต้ ขยายแนวคิดวัฒนธรรมจากคุณค่าสู่มูลค่า ต่อยอดตลาดชุมชน มุ่งสร้างรายได้ให้กับคนทุ่งสง

(5) นโยบายด้านการร่วมสร้างเมืองทุ่งสงสู่เมืองเศรษฐกิจมั่งคั่ง “พัฒนาเมืองทุ่งสงเมืองศูนย์กลาง การขนส่ง” และส่งเสริมการค้าขาย ของผู้ประกอบการ ทุกประเภท ทุกระดับ และชุมชนรวมถึงด้านการใช้ บริการและการท่องเที่ยวที่มีปัจจัยกระตุ้นต่อการเติบโตของเศรษฐกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(5.1) พัฒนาระบบขนส่งมวลชน เพื่อให้เป็นระบบขนส่งเชื่อมต่อบริเวณที่สะดวกและไม่มีมลพิษ โดยผ่านการศึกษาวิจัยสู่การปฏิบัติ

(5.2) เพิ่มสถานธนาอนุบาลเทศบาลแห่งที่ 3 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินในยามฉุกเฉินโดยหาที่ตั้งที่เหมาะสมดำเนินการ

(5.3) สนับสนุนผลักดันตลาดกลางพืชผักและผลไม้ เพื่อสร้างศูนย์รวมสินค้า การกระจายสินค้าจำนวนสินค้าเกษตรขนาดใหญ่

(5.4) พัฒนาอาชีพเดิม เสริมอาชีพใหม่ เติมเต็มการค้าออนไลน์ เพื่อสร้างโอกาสใหม่ในการขยายช่องการค้าในยุคดิจิทัล

(5.5) ส่งเสริมการจัดการพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวเชิงเศรษฐกิจและวัฒนธรรม ส่งเสริมการลงทุน และพัฒนาพื้นที่อำเภอทุ่งสงเป็นศูนย์กระจายสินค้าของภาคใต้ตอนกลาง พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทั้งภาคผลิตและบริการ ทั้งสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ประชาชน

(6) นโยบายด้านเมืองสุขภาพ ทำให้ผู้เป็นเจ้าของชีวิตดำรงชีวิตอยู่อย่างมีความสุขได้มีความปลอดภัย และไม่มีโรคโดยมีรายละเอียดดังนี้

(6.1) ส่งเสริมการคัดกรองมะเร็งอย่างเข้มข้น เพื่อการรักษาที่ทันต่อโรค มะเร็งลำไส้ มะเร็งต่อมลูกหมาก มะเร็งมดลูก มะเร็งเต้านม

(6.2) ส่งเสริมและสนับสนุนสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูการคุ้มครองผู้บริโภค

(6.3) สนับสนุนการสร้างศูนย์ไตเทียมที่ทันสมัย เพื่อการเข้าถึงการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(6.4) ดูแลผู้ป่วยติดเตียงเชิงรุก ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ป่วยติดเตียง โดยการเยี่ยมบ้านกลุ่มคนพิการผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง โดยเฉพาะผู้ป่วยเตียงติดบ้านเป็นการบริการด้านสุขภาพในเชิงรุก

(6.5) ปรับปรุง ดูแลและขยายศูนย์การออกกำลังกาย (ฟิตเนส) เพื่อเพิ่มพื้นที่และเครื่องออกกำลังกายให้กับประชาชนทุกวัย

(6.6) ต่อยอดโรงเรียนศูนย์บริหารผู้สูงอายุ แบบครบวงจร โดยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีบริการทางสุขภาพ สันทนาการ ทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ ทักษะไอที

(7) นโยบายด้านร่วมสร้างเมืองและย่านทุ่งสง สู่เมืองที่มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน (Smart City) สร้างความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก บูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมประเมินผล ร่วมรับผิดชอบ ร่วมพัฒนาเมืองและย่าน และร่วมภาคภูมิใจกับความสำเร็จ จากผลของพัฒนาเมืองและย่านทุ่งสง ที่ได้ร่วมกันทำอย่างต่อเนื่องด้วยความรู้สึกรวมเป็นหนึ่งเดียวว่า “ทุกคนเป็นเจ้าของเมืองทุ่งสงร่วมกัน” โดยมีรายละเอียดดังนี้

(7.1) ผลักดันการยกระดับเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

(7.2) พัฒนาระบบบริการประชาชนแบบออนไลน์ โดยให้บริการผ่าน Application @Thungsong ให้บริการเสียภาษีค่าธรรมเนียม ยื่นขออนุญาตต่างๆการสืบค้นข้อมูล 24 ชั่วโมง เพื่อการบริการอย่างรวดเร็ว ให้ทุ่งสง เป็นเมืองดิจิทัล ขับเคลื่อนการพัฒนา เมืองทุ่งสง ด้วยนวัตกรรมเมืองดิจิทัล

(7.3) ส่งเสริมสนับสนุนการเปิดพื้นที่บริการแบบ Co-Working Space เพื่อเป็นพื้นที่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการทำงานร่วมที่ทันสมัยสำหรับคนทุกช่วงวัย

(7.4) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ ระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ได้มาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(7.5) สนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้เพียงพอแก่การบริการประชาชน

(7.6) เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการประเมินต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานขององค์กร

(7.7) ส่งเสริมการศึกษาผลวิจัย นำผลวิจัยสู่การปฏิบัติทุกกอง/ฝ่าย อย่างมีบูรณาการทุกภาคส่วน

2.3 ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง

กระบวนการพัฒนาศักยภาพเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจพอเพียง (เศรษฐกิจชุมชน) ของ ประกอบด้วย

(1) **โครงสร้างในการบริหารจัดการ** นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของเมือง ในการจัดการตนเองบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งพัฒนาชุมชนเมืองด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสร้างการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจร่วมกับทุกฝ่ายในชุมชน ใช้หลักการให้ทุกภาคส่วน ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมประเมินผล ร่วมรับผิดชอบ ร่วมพัฒนา และร่วมภาคภูมิใจ

กับความสำเร็จจากผลการพัฒนาเมืองและย่านทุ่งสง ด้วยความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันว่า “ทุกคนเป็นเจ้าของเมืองทุ่งสงร่วมกัน” รวมทั้งกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาเมืองและย่านทุ่งสง ด้านเศรษฐกิจ หรือด้านอื่น ๆ อย่างรอบคอบและมีเหตุมีผลเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเมืองทุ่งสงอย่างยั่งยืน

(2) **ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ** นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก เน้นการพัฒนาระบบด้วยนวัตกรรมเมืองดิจิทัล ใช้เทคโนโลยีพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สามารถบริการประชาชนแบบออนไลน์ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน รวดเร็ว สามารถสืบค้นข้อมูลได้ภายใน 24 ชั่วโมง

(3) **ใช้หลักประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยใช้ประชาคมทุ่งสงเป็นสภาชุมชนเมืองในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** โดยในแต่ละกิจกรรมของชาวทุ่งสงนั้น นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกลุ่มกิจกรรม โดยใช้สภาองค์กรชุมชนในระดับกลุ่มดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ ประชุม แสดงความคิดเห็น นำเสนอต่อที่ประชุม ลงมติโดยใช้ฉันทามติความเห็นพ้องต้องกัน (Consensus) ประชาชนมีบทบาทตรวจสอบโครงการของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อการทำงานเป็นไปตามหลักความโปร่งใสความรับผิดชอบ และรับประโยชน์ร่วมกัน

(4) **ใช้หลักการกระจายอำนาจ** นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง กล่าวถึงบทบาทหน้าที่ของผู้นำกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน ว่า “ผู้นำกลุ่มต่าง ๆ มีบทบาทสำคัญเป็นอย่างมาก ในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้นผู้บริหารบ้านเมืองต้องให้ความสำคัญ กระจายอำนาจการบริหารจัดการ ตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำแต่ละกลุ่มในทุกระดับ และผู้บริหารสูงสุดต้องช่วยเหลือดูแลสนับสนุนให้คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินกิจกรรมแก่กลุ่มต่าง ๆ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างราบรื่น”

(5) **แก้ปัญหาที่สาเหตุ** นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง กล่าวถึงปัญหาขยะที่จะเป็นปัญหาใหญ่ในอนาคตหากชาวชุมชนไม่รับจัดการ ดังนั้นชาวชุมชนจำเป็นต้องจัดการขยะด้วยตนเอง โดยกล่าวว่า “การแก้ปัญหาต้องเริ่มจากตัวเรา สิ่งที่ต้องทบทวนคือ หาระบบที่เหมาะสมกับชุมชนของเรา เมืองทุ่งสงควรจัดการขยะอย่างไร แต่พื้นที่คงไม่เหมือนกัน ทุ่งสงไม่เหมาะกับชุมชนไร่ถ้าง เพราะเราไม่สามารถให้คำตอบที่ชัดเจนได้ว่า ไม่มีถ้างแล้วชุมชนจะนำขยะไปที่ไหน จึงนำหลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ 9 “ระเบิดจากข้างใน” มาเป็นแบบอย่างด้วยการให้ความรู้ ให้เห็นถึงปัญหาและผลกระทบจากขยะ แนวทางจัดการลดขยะในครัวเรือน เพื่อให้ทุกคนได้เข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาของขยะด้วยตนเอง แล้วลุกขึ้นมาทำเรื่องนี้เองอย่างจริงจัง โดยเทศบาลได้ส่งพี่เลี้ยง ซึ่งก็คือเจ้าหน้าที่กองช่างสุขาภิบาลของเทศบาล เข้าไปช่วยดูแลให้ความรู้การจัดการขยะในชุมชนทั้ง 20 ชุมชน”

(6) **วางเป้าหมายของเมืองเพื่อแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน** นายกเทศมนตรีวางเป้าหมายการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืนภายใต้คุณภาพชีวิตที่ดี โดยกำหนดให้เมืองทุ่งสงเป็นเมืองชีวิตปลอดภัย เมืองเศรษฐกิจมั่งคั่ง เมือง

สะอาด เมืองสุขภาพดี และเมืองที่มีการบริหารอย่างยั่งยืน ผ่านการทำงานร่วมกันด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย สำหรับคนทุกช่วงวัย

(7) **ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับกลุ่มเป้าหมายที่จะเป็นอนาคตของเมืองทุ่งสง** โดยการส่งเสริมให้เยาวชน มีพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาสื่อนวัตกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยจัดพื้นที่บริการแบบ Co-Working Space สนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้เพียงพอแก่การบริการประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย ที่จะเป็อนาคตของเมืองทุ่งสง รวมทั้งให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาการศึกษา สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและทักษะต่าง ๆ ทั้งทักษะทางภาษาต่างประเทศ ศิลปะ ดนตรี เทคโนโลยีสารสนเทศ กีฬา อาหาร พาณิชยศาสตร์ และการขนส่งสินค้าระบบโลจิสติกส์ (Logistics) ตามมาตรฐานสากล ตั้งแต่ปฐมวัยถึงมัธยมศึกษา ด้วยกระบวนการและเครื่องมือ นวัตกรรม สื่อการศึกษาที่ทันสมัยและพร้อมใช้ในยุคดิจิทัล

อย่างไรก็ตาม นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงยังคงส่งเสริมการจัดการศึกษาแก่เยาวชนด้อยโอกาส โดยจัดส่งครูผู้สอนลงพื้นที่ทุกชุมชนเพื่อสร้างการเรียนรู้และพัฒนาในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเท่าเทียมกัน ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอนสำหรับเด็กออทิสติกให้สามารถเรียนรู้ ปรับตัวใช้ชีวิตอยู่ร่วมในสังคม และประกอบอาชีพได้ ลดการพึ่งพาผู้อื่น ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย โดยพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย ทั้งส่วนที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่วนที่ต้องใช้เทคโนโลยี เพื่อกระจายอำนาจให้สถานศึกษาเป็นภาคีเครือข่ายการศึกษา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา เข้าศึกษาในโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อแก้ปัญหาสังคมครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำ นักเรียนได้พัฒนาตนเองด้านทักษะกีฬา สู่การศึกษาระดับสูงขึ้นและสู่นักกีฬาอาชีพในอนาคต

(8) **ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและนำผลวิจัยสู่การปฏิบัติ** ด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาต่างๆ จึงทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงใช้การวิจัยแก้ปัญหา โดยนำผลการวิจัยสู่การปฏิบัติจริง และบูรณาการกับทุกภาคส่วน

(9) **พัฒนาศักยภาพตามทุนสังคม และทรัพยากรชุมชนเป็นสำคัญ** ในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของเมืองทุ่งสง ใช้ทุนทางสังคม วัฒนธรรมชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์กรความรู้ของคนในชุมชน และผู้นำหรือผู้รู้ที่มีศักยภาพ เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินกิจกรรม อาทิ ถ่ายทอดองค์ความรู้ในเวทีประชาคม จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรนอกชุมชน เพื่อเสริมองค์ความรู้ภูมิปัญญาที่มีให้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมุ่งหวังให้คนในชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(10) **ความสามารถในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี** นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง มีลักษณะเด่นและมีความเป็นเลิศด้านการเสริมสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม มหาวิทยาลัย ผู้นำชุมชน และเครือข่าย เข้ามาร่วมวางแผนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประเมินและค้นหาปัญหาของชุมชน โดยสำรวจและจัดทำเป็นแผนแม่บท ค้นหาศักยภาพและทุนทางสังคมของตนเอง รวมถึงทรัพยากร วัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชน มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคนในชุมชน

2.4 รางวัลที่ได้รับ

รางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2565 อันดับที่ 2 ประเภทดีเลิศ ได้รับเงินรางวัล 3,000,000 บาท นวัตกรรมเรื่องการพัฒนาเมืองด้วยทุนวัฒนธรรมชุมชน (ตลาดชุมทางทุ่งสง) จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- รางวัลอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ASEAN ESC Award 2021 ด้านน้ำ (Clean Water) จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ประจำปี 2564 จากจังหวัดนครศรีธรรมราช

- รางวัลเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ รางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับ AA จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective change) เรื่องการพัฒนาเมือง ด้วยทุนทางวัฒนธรรม (ตลาดชุมทางทุ่งสง) ระดับดี จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

- รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 ประเภทรางวัลผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ (Engaged Citizen) เรื่องการพัฒนาเมืองด้วยทุนทางวัฒนธรรม (ตลาดชุมทางทุ่งสง) จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้เทศบาลเมืองทุ่งสงและคุณมรินทร์ ตันติขานาญกุล

- รางวัล KPI NEW GEN สร้างสรรค์นวัตกรรมท้องถิ่น ประจำปี 2564 โดยโครงการอนุรักษ์พิทักษ์คลองท่าแพ ทีม The Youth Dream จากโรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ ได้รับรางวัลระดับเหรียญทองจากสถาบันพระปกเกล้าโดยวิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น

- รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2564 ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน ด้วยโครงการโดดเด่น ดังนี้

(1) กิจกรรม “ตลาดชุมทางทุ่งสง”

(2) โครงการ: เทศบาลพบสภาชุมชนเมือง เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

(3) โครงการ: พัฒนาระบบกำจัดขยะอินทรีย์ “ปุ๋ยหมักแบบแห้ง” จากสถาบันพระปกเกล้า

โดยวิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น มอบให้เทศบาลเมืองทุ่งสง

รางวัลปี พ.ศ. 2562

- รางวัลเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืนระดับประเทศ ประจำปี 2562 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- รางวัลการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ณ การประชุมแห่งชาติการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับชาติ ครั้งที่ 5 จากสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน

รางวัลปี 2561

- การประเมินการรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental health accreditation: EHA) ระดับ เกียรติบัตร จำนวน 15 ด้าน จากกรมอนามัย
 - รางวัลแห่งเกียรติยศ “โล่สามศร” จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 - เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ประจำปี 2561 ระดับภาค ระดับดีเยี่ยม จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 - องค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ปี 2561 จากกรมอนามัย
 - รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2561 รางวัล ชมเชย (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ประเภทโดดเด่น) ได้รับเงินรางวัล 3,000,000 บาท นวัตกรรม เรื่อง โครงการศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 มีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (ด้าน การบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย) โครงการพลิกจุดพลิกโลก มุ่งสู่ทุ่งสง เมือง คาร์บอนต่ำ เข้าร่วมโล่รางวัลและเกียรติบัตร จากนายประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

รางวัลปี พ.ศ. 2559

- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2559 รางวัลที่ 3 (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ประเภทโดดเด่น) ได้รับเงินรางวัล 6,000,000 บาท นวัตกรรม เรื่อง ทุ่งสงกับการจัดการน้ำเชิงนิเวศด้วยฝายมีชีวิต จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- รางวัลการประกวดเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ประจำปี 2559 (รางวัลชนะเลิศ อันดับที่ 2) จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

รางวัลปี พ.ศ. 2558

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับเทศบาลขนาดใหญ่ โครงการประเมินเทศบาลด้านสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ประจำปี 2558 ด้านการจัดการศึกษาดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 2 ของประเทศไทย และ 40 เมืองของโลก เข้าร่วมโครงการ “ปลูกเมืองให้โลกเปลี่ยน” (Earth Hour City Challenge) ขององค์การกองทุนสัตว์ป่าโลกสากล (World Wide Fund For Nature: WWF) ที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนให้เมืองที่มีผลงานโดดเด่นทั่วโลกได้เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการรักษาสุขภาพภูมิอากาศ

รางวัลปี พ.ศ. 2557

- รางวัลชมเชย ประเภทเทศบาลขนาดใหญ่ ตามโครงการประเมินเทศบาลน่าอยู่อย่าง ยั่งยืน ประจำปี 2557 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและมูลนิธิสิ่งแวดล้อม
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ 7 กรมอนามัย จากกระทรวงสาธารณสุข

- วุฒิบัตรรางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2557 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จากสถาบันพระปกเกล้า

- รางวัลชนะเลิศ ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พร้อมเงินรางวัล 40,000 บาทตามโครงการรักษาดีบุกทางสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี 2557 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- รางวัลดีเลิศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2557 ด้านการดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้รับเงินรางวัล 4,000,000 บาท จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

รางวัลปี พ.ศ. 2556

- รางวัลพระกนิฐี ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยนายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายสมใจ จิตวิรัตน์นุกุลรอง รองนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานชีวิตครอบครัว และสร้างผลประโยชน์ตอบแทนคืนแก่สังคมและ แผ่นดินในรูปแบบต่างๆ สมควรเป็นแบบอย่างที่ดี “คนดี คิดดี สังคมดี ตามรอยพระยุคลบาท”

- ได้รับรางวัล ชนะเลิศระดับเขต เข้าประกวด โครงการรณรงค์ควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าของกรมปศุสัตว์ร่วมกับกรมควบคุมโรคติดต่อ กรมปศุสัตว์ร่วมกับกรมควบคุมโรคติดต่อ

- รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2556 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน จากสถาบันพระปกเกล้า

รางวัลปี พ.ศ. 2555

- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ระดับศูนย์ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเขต ประจำปี 2554 ประเภทเทศบาลขนาดใหญ่ จากปก.จังหวัดนครศรีธรรมราช

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 อปท. นักพัฒนาดูแลสิ่งแวดล้อมเหมืองแร่ จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

รางวัลปี พ.ศ. 2553 - 2554

- รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2553 และ ประจำปี 2554 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศด้านการเสริมสร้าง เครือข่าย รัฐ เอกชน และประชาสังคม จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น

- รางวัล อปท.นักพัฒนา ดูแลสิ่งแวดล้อม เหมืองแร่ จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

- รางวัลสถานธนานุบาลดีเด่น รองชนะเลิศ อันดับ 1 ประเภทสถานธนานุบาลขนาดใหญ่ จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 เทศบาล ภาคใต้ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2554 จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 โครงการประกวดการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ดีเด่นระดับเขต ประจำปี 2554 จากกรมปศุสัตว์และกรมควบคุมโรค

- รางวัลชนะเลิศและเป็นตัวอย่างที่ดีอันดับ 1 แก่หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 14 จังหวัดภาคใต้เรื่องการจัดการภัยพิบัติธรรมชาติในภาคใต้ของประเทศไทย จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- รางวัลพระปกเกล้าทองคำสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความเป็นเลิศด้านการเสริมสร้างเครือข่าย รัฐ เอกชน และประชาสังคม จากสถาบันพระปกเกล้าฯ

รางวัลปี พ.ศ. 2552

- รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2552 สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศด้านการเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาสังคม จากสถาบันพระปกเกล้าฯ

- รางวัลผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็ก และเยาวชน ประจำปี 2552 จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- รางวัลที่ 2 ระดับจังหวัด ประเภทตลาดขนาดใหญ่ ตามโครงการประกวดตลาดดี มีมาตรฐาน ประจำปี 2552

- รางวัลศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดดีเด่นระดับจังหวัด จากจังหวัดนครศรีธรรมราช

- รางวัลต้นแบบการจัดการสิ่งปฏิกูลตามหลักสุขาภิบาล จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- รางวัลชมเชยประเภทเทศบาลขนาดใหญ่ ตามโครงการประเมินเทศบาลน่าอยู่อย่าง ยั่งยืน ประจำปี 2552 จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและมูลนิธิสิ่งแวดล้อม

รางวัลปี พ.ศ. 2551

- รางวัลกองทุนแม่ของแผ่นดินที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัด ประจำปี 2551 จากจังหวัดนครศรีธรรมราช

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับประถมศึกษา ในการประกวดดนตรีไทยชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานจากสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

- รางวัลต้นแบบการจัดการสิ่งปฏิกูลตามหลักสุขาภิบาล จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

รางวัลปี พ.ศ. 2550

- รางวัลคนดีศรีเมืองนคร จากจังหวัดนครศรีธรรมราช มอบให้นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรงนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

- รางวัลข้าราชการตัวอย่างแห่งปี จากจังหวัดนครศรีธรรมราช มอบให้นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรงนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

3. จุดเด่นการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(1) การบริหารงานอย่างโปร่งใสมีธรรมาภิบาลและไม่มีการทำผิดกฎหมาย เทศบาลเมืองทุ่งสง ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ในบรรดาผู้บริหาร (ฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ) ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมาย และไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบหรือหน่วยงานที่สูงกว่า การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ และดำเนินการด้วยความโปร่งใส

(2) การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม เทศบาลเมืองทุ่งสงใช้การมีส่วนร่วมจากประชาคมเมือง ทุ่งสงทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน ร่วมประเมินและติดตามผล ร่วมภูมิใจในความสำเร็จของการพัฒนาเมืองทุ่งสงตามแผนงาน

(3) งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสง ใช้การวิจัยพัฒนาเมือง สำหรับวางแผน และออกแบบแนวคิดการพัฒนาด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค รวมทั้งปรับปรุงฟื้นฟู โครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการบริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ ส่งเสริมให้ทุ่งสงเป็นเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย ยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาฐานข้อมูล จัดเก็บข้อมูลให้ทันสมัย เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารจัดการในระดับเมือง ป้องกันสาธารณภัยต่างๆ และเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์อื่น ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่

(4) งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสงดำเนินงานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมอย่างโดดเด่น ทั้งงานด้านการศึกษาที่ได้รับรางวัล ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการส่งเสริมพัฒนา กิจกรรมเด็กและเยาวชน และงานสาธารณสุข ยกระดับความเป็นเมือง โดยสร้างโรงเรียนเพื่อยกระดับ การศึกษาของเยาวชนในเทศบาลเมืองและพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการพัฒนาอัตลักษณ์พื้นที่ประจำท้องถิ่น ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

(5) งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน เทศบาลเมืองทุ่งสง ส่งเสริมให้เกษตรกรมีส่วนร่วมลงทุน เพื่อแก้ปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดิน ปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ปัญหาเงินทุนในการประกอบอาชีพ โดยส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ หรือ พัฒนาวิสาหกิจชุมชน รวมทั้งจัดโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ บริการและให้คำแนะนำเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพแก่เกษตรกร ให้เข้าใจถึงคุณค่าของการเป็นเจ้าของวัตถุดิบ ส่งเสริมการรวมกลุ่มกันเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตและผลิตภัณฑ์แปรรูป รวมทั้งส่งเสริมการกระจายสินค้าที่เป็นธรรม นอกจากนี้ เทศบาลเมืองทุ่งสงยังสนับสนุนผลักดันตลาดกลางพืชผักและผลไม้ เพื่อสร้างศูนย์รวมสินค้า และกระจายสินค้าเกษตรไปยังนอกพื้นที่ ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนมีโอกาสขยายช่องการค้าให้มากยิ่งขึ้น

(6) การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจัดการศึกษา สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ และทักษะต่างๆตามมาตรฐานสากลให้เหมาะสมตามวัย โดยร่วมมือกับเครือข่ายทางการศึกษาแบบมีส่วนร่วม ยกระดับการจัดการศึกษาด้วยเครื่องมือการศึกษาที่ทันสมัย โดยไม่ละเลยการศึกษานอกระบบและนักเรียนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา

สำหรับด้านสาธารณสุข เทศบาลเมืองทุ่งสงมุ่งสู่การเป็นเมืองสุขภาพดี คุ้มครองชาวเมืองด้วยการสนับสนุนให้เข้าถึงการรักษาพยาบาลของผู้ป่วย ยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยบริการด้านสุขภาพเชิงรุก มี

หมายเลขโทรศัพท์ 1132 บริการแจ้งเหตุร้องทุกข์ ร้องเรียน รับ-ส่ง ผู้ป่วย และปัญหาสาธารณสุขอื่นๆ ทั้งหมด อาทิ ปัญหาสัญญาณไฟจราจร ถนนชำรุด ขยะ เหตุรำคาญ ร้านค้าในที่ทางสาธารณะ คูระบายน้ำชำรุดอุดตัน เป็นต้น นอกจากนี้เทศบาลเมืองทุ่งสงยังเพิ่มพื้นที่และเครื่องออกกำลังกายให้กับประชาชนทุกวัย

ส่วนการสร้างเมืองทุ่งสงสู่เมืองสะอาด เทศบาลเมืองทุ่งสงดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะแบบมีส่วนร่วม เสริมสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง มุ่งให้ประชาชนลด แยกขยะ ตั้งแต่ต้นทาง (ครัวเรือน) เพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และแปรสภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดการสร้างรายได้ และลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยโครงการ พลิกถุงพลิกโลก เปลี่ยนขยะเป็นพลังงาน

(7) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น เทศบาลเมืองทุ่งสง พัฒนาปรับปรุงพื้นที่สีเขียว โครงสร้างพื้นฐาน และความหลากหลายทางชีวภาพให้ครอบคลุมครบถ้วน โดยการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียและฝักระวังน้ำเสียครอบคลุมทั้งเมือง จัดการน้ำแบบบูรณาการ อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำให้คงอยู่และมีใช้อย่างยาวนาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาอันเกิดจากทรัพยากรน้ำ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ พัฒนาระบบระบายน้ำ สร้างระบบที่สามารถลดความเสียหายจากน้ำท่วม และใช้ประโยชน์สูงสุดจากน้ำ มีมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาน้ำท่วม รวมทั้งอุบัติเหตุ พัฒนาและปรับปรุงถนน จัดระเบียบทางเท้า ขยายเขตน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกครัวเรือน พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ พัฒนาระบบสาธารณสุขการ ทั้งนี้เทศบาลเมืองทุ่งสง ยังออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบให้เป็นอารยสถาปัตยกรรม (Universal Design) อีกด้วย

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองทุ่งสง จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
		ท.ม.ทุ่งสง
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	50
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	12
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	15
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	40
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	20
7. ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน	15	15
8. สังคมและวัฒนธรรม	15	15
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	25
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น	20	20
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	20
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้	30	20
รวมทั้ง 12 ด้าน	300	272
ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง		เข้าถึง

4. นวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม

4.1. ชื่อนวัตกรรม: การจัดการสิ่งปฏิกูล โครงการขยะพริกถุงพริกโลกเปลี่ยนขยะเป็นพลังงาน

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงในตัวชี้วัดที่ 10 การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น ตัวชี้วัดที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น และ ตัวชี้วัดที่ 12 ด้านการจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้

4.1.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

ขยะที่เกิดขึ้นในเทศบาลเมืองทุ่งสง เช่น ขยะบูดเน่าส่งกลิ่นเหม็นในถังขยะ หรือปริมาณขยะที่เพิ่มมากขึ้นจนล้นเมือง ล้วนเป็นปัญหาที่เติบโตมาพร้อมความเป็นเมืองทั้งสิ้น นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงตระหนักถึงปัญหาขยะในปัจจุบันที่จะกลายเป็นปัญหาใหญ่ในอนาคต ดังนั้นเทศบาลเมืองทุ่งสงจึงร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมร่วมคิด ร่วมวางแผนและแก้ไขปัญหาร่วมกัน คือ เปลี่ยนขยะเป็นรายได้ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มไปพร้อมๆกัน

4.1.2 วิธีการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลทุ่งสง ดำเนินการให้ ประชาชนลด แยกขยะ ตั้งแต่ต้นทาง (ครัวเรือน) เพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และแปรสภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม สร้างรายได้และลดปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะ เช่น ขยะจากถุงนม เทศบาลเมืองทุ่งสงให้นักเรียนใน 6 โรงเรียนในเขตเทศบาลทุ่งสง จำนวนประมาณ 3,200 คน ตีนมมวันละถุง ในแต่ละวันจึงมีขยะถุงนมถึงประมาณ 3,200 ถุง เมื่อตีนมหมด นักเรียนทุกคนต้องล้างถุงนม โดยพลิกล้างทั้ง 2 ด้าน แล้วนำไปตากแดดขจัดความชื้น เพื่อโรงเรียนรวบรวมส่งให้เทศบาล นำถุงนมที่ล้างสะอาดแล้วเข้าสู่กระบวนการแปรรูปให้เป็นขยะเชื้อเพลิง (Refuse Derived Fuel: RDF) ที่โรงงาน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ทุ่งสง) จำกัด (SCG) เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง สามารถลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิงหลักในภาคอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี

สำหรับขยะอื่น ๆ เทศบาลเมืองทุ่งสง ดำเนินนโยบายขยะเชื้อเพลิงหรือ RDF เช่นกัน โดยความร่วมมือระหว่างเทศบาลเมืองทุ่งสง และบริษัทปูนซิเมนต์ไทย (ทุ่งสง) จำกัด สร้างโรงงานคัดแยกขยะเพื่อผลิต RDF จากขยะล้นเมือง เทศบาลเมืองทุ่งสงและภาคเอกชนในพื้นที่ ได้ร่วมกันจัดการขยะอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ความรู้และเทคโนโลยี ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทั้งสองฝ่าย คือ เทศบาลได้ลดปริมาณขยะ และ SCG ได้เชื้อเพลิงทดแทนที่เป็นพลังงานสะอาดสำหรับใช้ในกระบวนการผลิต

นอกจากคัดแยกขยะแห้งแปรเปลี่ยนเป็นขยะเชื้อเพลิงแล้ว ยังมีขยะที่เหลือให้สร้างมูลค่าได้อีกคือ ขยะอินทรีย์ เทศบาลเมืองทุ่งสงนำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ย มีทั้งแบบน้ำและแบบแห้ง และขยะอีกประเภทหนึ่งคือ กิ่งไม้จากสวนของชุมชน สร้างประโยชน์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ด้วยการทำขยะเศษไม้เป็นถ่านสำหรับหุงต้ม ซึ่งสร้างรายได้แก่ประชาชนและเทศบาลจำนวนมาก

4.1.3 การประเมินผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง ติดตามและประเมินผลโครงการจากปริมาณขยะที่ลดลง จำนวนเชื้อเพลิงที่เพิ่มขึ้น ปุ๋ยที่เกิดจากขยะอินทรีย์ และรายได้ของประชาชนและเทศบาล

4.1.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรมนี้ คือ ทุ่งสงเป็นเมืองสะอาด มีเชื้อเพลิงทดแทนที่เป็นพลังงานสะอาดสำหรับใช้ในกระบวนการผลิต ประชาชนและเทศบาลมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น

4.2. ชี้อนวัตกรรม: เครือข่ายชมรม/ประชาคมทุ่งสง

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงใน ตัวชี้วัดที่ 1 การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย ตัวชี้วัดที่ 2 การวางแผน และจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม

4.2.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

เมืองทุ่งสง เป็นเมืองที่ความซับซ้อนทางเศรษฐกิจ จากการขยายตัวเป็นเมืองอย่างรวดเร็ว และขาดการวางผังเมืองที่ดีในอดีต ทำให้ปัจจุบันเกิดปัญหาตามมาหลายประการ อย่างไรก็ตามเมืองทุ่งสงมีหน่วยงานราชการจำนวนมาก ประชาชนมีความหลากหลายในอาชีพ มีกลุ่มคนที่มีความรู้ความสามารถจำนวนมาก พร้อมทั้งมีกลุ่มบุคคล

ที่มีความพร้อมในการดูแลสังคม นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงมองเห็นโอกาสที่สร้างเครือข่ายประชาชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาข้างต้น

4.2.2 วิธีการดำเนินงาน

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน จากการดำเนินกิจกรรมพัฒนาเมืองทุ่งสง ด้วยเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกชุมชนที่ทำงานร่วมกัน เนื่องจากตระหนักว่าการขับเคลื่อนพัฒนาเมืองมิได้เกิดขึ้นจากหน่วยงานภายในชุมชนเพียงฝ่ายเดียว แต่การพัฒนาเมืองต้องขับเคลื่อนโดยการมีส่วนร่วมจากภายนอกชุมชนด้วย จึงเกิดความเข้มแข็งและเป็นต้นแบบที่ดีแก่ชุมชนอื่น ทำให้สามารถขยายเครือข่ายประชาคมที่ครอบคลุมทั้งเมืองทุ่งสง

4.2.3 การประเมินผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงติดตามและประเมินผลความร่วมมือของเครือข่ายในการแก้ไขปัญหาเมืองทุ่งสง โดยเทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถเข้าถึงทุกเครือข่ายในพื้นที่เป็นอย่างดี เพราะได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ ทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นทุกมิติอย่างรอบด้านและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชาวชุมชนได้ตรงตามความต้องการของพวกเขา ซึ่งส่งผลที่ดีต่อการลดปัญหาสังคม ปัญหาเศรษฐกิจ รวมทั้งทำให้ชีวิตความอยู่ของชาวชุมชนดีขึ้น

4.2.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรมนี้ คือ เมืองทุ่งสงมีความเข้มแข็ง ชาวชุมชนมีความรักสามัคคีในชุมชนและนอกชุมชน ก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้ครอบคลุมทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และอื่น ๆ

4.3 ชื่อนวัตกรรม: การสื่อสารแบบมีส่วนร่วมด้วยองค์ความรู้จากการวิจัย

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงในตัวชี้วัดที่ 2 การวางแผนและจัดทำแผนอย่างมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ 8 ด้านสังคมและวัฒนธรรม

4.3.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ต้องการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชนแต่ละกลุ่มอย่างทั่วถึง อย่างครบถ้วน ทันสมัย ถูกต้องและตรงตามกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ประชาชนไม่เสียผลประโยชน์ที่ควรได้รับหรือจากการไม่ทราบหรือเข้าไม่ถึงข้อมูลข่าวสาร นอกจากนี้การรับข้อมูลอย่างถูกต้อง ตรงประเด็นของเทศบาล ก็จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เทศบาล ทราบความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างรวดเร็ว

4.3.2 วิธีการดำเนินงาน

เทศบาลเมืองทุ่งสงร่วมกับกลุ่มเครือข่ายการสื่อสารในเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยมีสาขาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เป็นพี่เลี้ยงวิจัยและนำผลการวิจัยมาเป็นแนวทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยใช้สื่อทั้งสื่อดั้งเดิม สื่อการแสดง และสื่อสมัยใหม่ในสังคมออนไลน์หลากหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยที่เป็นเป้าหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างทั่วถึง ทันท่วงที และครอบคลุม ซึ่งวิธีการนี้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากเครือข่ายภาคประชาชนที่ทำหน้าที่ทั้งผู้ส่งสารและผู้รับสาร อย่างไรก็ตามการสื่อสารสองทาง เป็นการสื่อสารที่ได้รับความนิยมในปัจจุบันและทำให้ทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อมูลซึ่งกันและกันอย่างรวดเร็ว

4.3.3 การประเมินผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง มีคณะทำงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นผู้รับผิดชอบการสื่อสารและเข้าถึงข่าวสารของชาวเมืองทุ่งสง พร้อมทั้งประชาชนมีส่วนร่วมให้ข้อมูลย้อนกลับ แสดงความคิดเห็นผ่านสื่อต่าง ๆ ที่เทศบาลเมืองทุ่งสงจัดให้

4.3.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรม เป็นการพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสามารถรับ-ส่งข่าวสารครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มวัยและทุกพื้นที่ในชุมชน ด้วยช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายวิธี เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มวัย สามารถเข้าใจการทำงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการให้ความเข้าใจ ความร่วมมือ ความรักและความสามัคคีกัน ระหว่างประชาชนทุกกลุ่มวัย กับเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นอย่างดี

4.4 ชี้อนวัตกรรม: ศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงใน ตัวชี้วัดที่ 7 ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน

4.4.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้- ทุ่งสง ริเริ่มจากภาคเอกชน ประชาชน ร่วมเสนอโครงการผ่านที่ประชุมจังหวัดบูรณาการส่วนหน้า ถือว่าเป็นแนวนโยบายที่เสนอจากล่างขึ้นบน (Bottom UP) โดยนางวานิช พันธุ์พิพัฒน์ (ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราชในขณะนั้น) ได้เสนอว่า “ทุ่งสงมีศักยภาพที่จะตั้งศูนย์กระจายสินค้าของภาคใต้” คือ เป็นจุดกึ่งกลางคาบสมุทร มีการเชื่อมต่อทั้งถนน รางรถไฟ และท่าเรือที่สำคัญ เช่น ท่าเรือนาเกลือ ท่าเรือกันตัง ท่าเรือปังหวัง จากการเสนอโครงการฯ ดังกล่าว หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน สนับสนุนแนวความคิด และเทศบาลเมืองทุ่งสงโดย นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ได้มองเห็นโอกาสกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น และสร้างรายได้ให้กับเทศบาลเมืองทุ่งสง จึงอาสาเป็นหน่วยงานประสานงานและดำเนินการโครงการฯ สืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดส่วนหน้าแบบบูรณาการ โดยท่านภาณุ อุทัยรัตน์ (ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชขณะนั้น) เป็นประธาน และนางวานิช พันธุ์พิพัฒน์ (สภาอุตสาหกรรม จังหวัดนครศรีธรรมราชขณะนั้น) ได้เสนอที่ประชุมว่า “ทุ่งสงมีศักยภาพที่จะตั้งศูนย์กระจายสินค้าของภาคใต้” โดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนในพื้นที่อำเภอทุ่งสงให้การสนับสนุนแนวความคิดนี้ นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง จึงได้เสนอพื้นที่บริเวณหมวดศิลา (รอยต่อตำบลปากแพรกและตำบลชะเมา) ซึ่งเป็นที่ดินของการรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน 85.43 ไร่ ว่ามีความเหมาะสม ด้วยอำเภอทุ่งสงมีสภาพบริบทชุมชน ตั้งอยู่ในจุดกึ่งกลางคาบสมุทรตามที่กล่าวมา และพื้นที่ในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดใกล้เคียง มีการทำเกษตรยางพาราและมีพืชผลทางด้านเกษตรอื่น ๆ เช่น ข้าว ปาล์ม ผัก ผลไม้ แต่เนื่องจากเกษตรกรและผู้ประกอบการมีปัญหาต้นทุนในการขนส่งทางถนนที่สูง ทุกภาคส่วนจึงได้เสนอโครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ทุ่งสง ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวยังสามารถแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุจากบนท้องถนน และปัญหาการสูญเสียงบประมาณไปกับการซ่อมแซมถนน สามารถลดต้นทุนการขนส่งทั้งภายในประเทศ และการส่งออกได้ รวมทั้งลดการใช้

พลังงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจเกษตร เพิ่มการจ้างงาน เพิ่มรายได้ของท้องถิ่น จังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สูงขึ้นได้อีกด้วย โครงการนี้มีระยะเวลาในการดำเนินงาน

4.4.2 วิธีการดำเนินงาน

หลังการประชุมระดมความคิดเห็นจากที่ประชุมจังหวัดบูรณาการส่วนหน้า นายกเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการ

(1) แต่งตั้งคณะทำงานคณะกรรมการประสานความร่วมมือแบบบูรณาการ และติดตามผลการบริหารงาน

(2) เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานแกนหลักที่สำคัญ ในการขับเคลื่อนโครงการจากทุกภาคส่วน ประสานงาน ติดตามความก้าวหน้าโครงการและผลักดันอย่างต่อเนื่อง โดย นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ได้ทำหน้าที่ 1) ประสานงาน ขอความร่วมมือ เพื่อผลักดันโครงการระหว่างหน่วยงานต่างๆ 2) นำโครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ – ทุ่งสง บรรจุลงในแผนพัฒนาเทศบาลเมือง ทุ่งสง

(3) เทศบาลเมืองทุ่งสงจัดประชุมสัมมนารับฟังความเห็น หรือมีส่วนร่วมจาก ภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน คณะกรรมการจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้น

(4) การจัดการความรู้ เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายโลจิสติกส์ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ www.tungsong.com เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเครือข่ายและผลการดำเนินงาน

(5) พัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากประเด็นเรื่องโลจิสติกส์ถือเป็นเรื่องใหม่ ซึ่งบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงไม่มีความรู้ ดังนั้นเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงาน และอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ 1) การจัดการโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนการขนส่ง และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน 2) การจัดทำข้อเสนอโครงการตามพระราชบัญญัติร่วมทุนของรัฐ 3) การบริหารจัดการ “สถานีบรรจุและแยกสินค้ากล่องลาดกระบัง” 4) การจัดการโลจิสติกส์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์

(6) ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการฯ ปี พ.ศ. 2552 ศึกษาความเหมาะสม และประเมินศักยภาพโครงการเบื้องต้น โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี พ.ศ. 2553 ศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบของโครงการ วงเงินโดย Cities Development in Asia (CDIA) สนับสนุนงบประมาณจากธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) และเทศบาลเมืองทุ่งสง ปี พ.ศ. 2554 ศึกษาและจัดทำแผนธุรกิจ โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เมื่อปี พ.ศ. 2559 ศึกษารายละเอียดและจัดทำข้อเสนอโครงการตามพระราชบัญญัติร่วมทุนในกิจการของรัฐ (โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ – ทุ่งสง)

(7) เทศบาลเมืองทุ่งสง จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมกับเครือข่ายคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช เทศบาลเมืองทุ่งสง และเทศบาลตำบลชะเมาในการร่วมทุนและบริหารจัดการ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช และระดับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) การรถไฟแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสนับสนุนโครงการ

(8) สํารวจออกแบบรายละเอียดการก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้ - ทุ่งสง ตามช่วงเวลาและประมาณการงบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งโครงการ

(9) ดำเนินการก่อสร้างตามแผนงานและแบบแปลนที่ได้ดำเนินการออกแบบ

(10) เปิดให้บริการศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง ในระยะที่ 1 ในลักษณะ (Container yard : CY) อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 ระยะที่ 2 วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2561

(11) เทศบาลเมืองทุ่งสงมีแผนที่จะพัฒนาพื้นที่ศูนย์รวบรวม เปลี่ยนถ่าย และกระจายสินค้าเกษตร ในระยะที่ 3 เพื่อการพัฒนาให้ทุ่งสง เป็นศูนย์กระจายสินค้า ฮาฮาล ครบวงจรแห่งแรกของประเทศไทย

ปัจจุบัน ศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง (Cargo Distribution Center-Thungsong: CDC) เป็นศูนย์ที่รับสินค้าเชื่อมต่อบนถนน รางรถไฟ ระบบเรือ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและจังหวัดใกล้เคียง ไปยังฝั่งอันดามัน โดยศูนย์กระจายสินค้าดังกล่าวเป็นทั้งสถานีบรรจุและแยกสินค้ากล่อง (Inland Container Depot) และศูนย์กระจายสินค้า (Distribution Center) โดยใช้การขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport) เพื่อเชื่อมโยงการขนส่งสินค้าในระดับภูมิภาค อนุภูมิภาค และนานาชาติ โดยเฉพาะการขนส่งทางราง เพื่อเชื่อมกับท่าเรือสำคัญทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้ต้นทุนการขนส่งสินค้าของผู้ประกอบการลดลง และส่งผลให้ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศต่ำลง อีกทั้งยังลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากภาคการขนส่ง จึงทำให้เพิ่มความสามารถทางการแข่งขันให้กับประเทศไทยในตลาดโลกได้

4.4.3 การประเมินผล

ศูนย์กระจายสินค้าภาคใต้-ทุ่งสง ทำให้เทศบาลมีรายได้ต่อปี ตามประมาณการรายได้ที่เพิ่มขึ้นแบบขั้นบันไดตามสัญญา สินค้าเกษตรมีราคาดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบการขนส่งทางรถไฟจาก Container Yard ทุ่งสง ไปท่าเรือปีนัง มีต้นทุนถูกกว่าการขนส่งรูปแบบเก่า ประมาณ 2,000 บาทต่อตู้ (ส่วนต่างดังกล่าวยังไม่คิด/บวก รวมค่าบริการจัดการโครงการ) ลดปริมาณรถขนส่งบนถนนประมาณ 10,400 คัน/เดือน ซึ่งจะช่วยลดอุบัติเหตุ และงบประมาณในการซ่อมแซมและก่อสร้างถนน การขนส่งโดยรถไฟ (ทางราง) ลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลได้ ประมาณ 1,272,000 ลิตร/ปี ทำให้ประหยัดค่าน้ำมันดีเซลได้ประมาณ 36,888,000 บาทต่อปี

4.4.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรม คือ การขยายตัวทางการค้า การขนส่งสินค้า เพิ่มปริมาณการขนส่ง เพิ่มมูลค่าทางการค้าในจังหวัด ลดปัญหาการจราจรที่แออัดในเมือง ลดการกีดขวางการจราจร ทำให้สภาพการจราจรภายในตัวเมืองดีขึ้น ลดปัญหามลภาวะด้านต่าง ๆ อันเนื่องมาจากรถบรรทุกขนาดใหญ่ เช่น คิวรถบรรทุก เสียงดัง ภายในเขตตัวเมือง ลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีงานทำ มีรายได้

4.5 ชี้อนวัตกรรม: การพัฒนาเมืองด้วยทุนนวัตกรรมชุมชน (ตลาดชุมทางทุ่งสง และตลาดชานชาลาทุ่งสง)

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงใน ตัวชี้วัดที่ 7 ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน

4.5.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

“ตลาดชุมชนทางทุ่งสง” หรือโครงการถนนคนเดิน วิถีอีสานบน “ถนนสายวัฒนธรรม” ของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นผลจากการดำเนินโครงการ “การพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ผ่านกลไกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาสังคม เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในพื้นที่” ของการสร้างพื้นที่ทางวัฒนธรรม 8 พื้นที่ในปี พ.ศ. 2560 ภายใต้ทุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และขยายพื้นที่วิจัยเป็นอย่างน้อย 38 จังหวัด”

4.5.2 วิธีการดำเนินงาน

หลังการเข้าร่วม โครงการการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรม นายกเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ดำเนินการ

1. นายกเทศมนตรีทุ่งสง “นาร่อง” บูรณาการสามพลังสามภาคส่วน ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมทุ่งสง ภาคราชการก็คือ เทศบาลและสภาวัฒนธรรมโดยเฉพาะคณะกรรมการประชาคมวัฒนธรรมอำเภอทุ่งสง ภาคเอกชน คือ ตระกูลของยิบอินซอย กับธนาคารไทยพาณิชย์ ภาคประชาสังคม คือ ชุมชนรถไฟหลายร้อยหลังคาเรือน มาร่วมดำเนินงาน โดยนายกเทศมนตรีทุ่งสงเห็นถึงศักยภาพโดดเด่นในฐานะเมือง “ชุมทาง” ทั้งคมนาคมและศูนย์กลางธุรกิจจากสองฝั่งทะเล ทั้งตะวันตกและตะวันออก ทางรถไฟสายใต้จึงมาสุดที่ทุ่งสงเป็นสถานีปลายทางแห่งแรก ความรุ่งเรืองของด้านเศรษฐกิจตามร่องรอยของบริษัทยิบอินซอยมาปักหลักด้วยธุรกิจค้าแร่จากสองฝั่งทะเลที่ทุ่งสงเป็นศูนย์กลาง การให้บริการของสถาบันการเงินในระดับภูมิภาคของธนาคารไทยพาณิชย์เปิดสาขาต่างจังหวัดที่ทุ่งสงเป็นสาขาแรกทุ่งสงจึงเป็น “ชุมทาง” สำคัญที่สร้างเศรษฐกิจ

2. วางผังพื้นที่โดยกำหนดย่านวัฒนธรรม จัดทำโครงการถนนคนเดินภายใต้ชื่อ “ตลาดชุมทางทุ่งสง” บนพื้นที่ ย่านถนนชัยชุมพลตั้งแต่สี่แยกชนปรีดาถึงหอนาฬิกาทุ่งสง ถนนสายวัฒนธรรมดังกล่าวมีความยาวประมาณ 160 เมตร พื้นที่รวม 2,275 ตารางเมตร

3. บริหารจัดการกิจกรรม “ตลาดชุมทางทุ่งสง” โดยของภาคประชาสังคมและชุมชน มีกฎกติกาในการนำสินค้าวัฒนธรรมภายใต้บริบท “ชุมทางผลิตภัณฑ์สินค้าเชิงวัฒนธรรมภาคใต้ เพื่อการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจวัฒนธรรมเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช มาจำหน่ายกว่า 200 ร้าน ผ่านการพิจารณากลับกรองของประชาคมเมืองทุ่งสง และใช้เวลาในการจัดต่อเนื่อง ใช้วิชาการเข้ามาช่วยสนับสนุนด้านความรู้ ใช้เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นที่เลี้ยงในการส่งเสริมและสนับสนุนขายวัฒนธรรม แม้เมืองทุ่งสงเราจะได้ไม่มีวัฒนธรรมเป็นของตัวเอง แต่ทางฝ่ายวิชาการที่ลงพื้นที่ทำการวิจัยต่อเนื่องเกือบ 2 ปีก่อนเปิดบริการตลาดอย่างเป็นทางการ กำหนดให้วัฒนธรรมที่สร้างขึ้นใหม่ เป็นวัฒนธรรมที่สร้างได้และวัฒนธรรมที่สร้างรายได้ และยั่งยืน

4. เปิดอย่างเป็นทางการตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ.2561 เป็นต้นมา ด้วยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาสังคม เครือข่ายศิลปินหรือชุมชน และสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและพื้นที่ร่วมพัฒนาเพื่อเปิดพื้นที่ทางวัฒนธรรมสำหรับผู้ประกอบการทางวัฒนธรรม และวิสาหกิจทางวัฒนธรรมในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งสถานที่จัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะการซื้อขายสินค้าทางวัฒนธรรม การจัดพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ พิธีภัณฑ์การแสดงผลงาน รวมทั้งการจำหน่ายสินค้าหัตถกรรม อาหาร

พื้นถิ่นและเครื่องดื่ม การแสดงพื้นบ้านและการแสดงร่วมสมัย เป็นตลาดที่มุ่งเน้นสินค้าปลอดภัย อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักโลก และสิ่งแวดล้อม

5. เปิด “ตลาดซานซาลาทุ่งสง” หลังจากตลาดชุมทางทุ่งสงเป็นตลาดทางวัฒนธรรมพื้นถิ่นที่ประสบความสำเร็จเกินความคาดหมาย นับตั้งแต่เปิดอย่างเป็นทางการ ทั้งในแง่ชื่อเสียง รายได้เสริมจากทุนวัฒนธรรมกว่า 26 ล้านบาท สะท้อนให้เห็นถึง การนำทุนทางวัฒนธรรมของชุมชนมากระดับให้เป็นกิจกรรมทางเศรษฐกิจ สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้ นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ร่วมกับประชาคมวัฒนธรรมเมืองทุ่งสง สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ได้กำหนดจัดกิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ย่านด้วยทุนทางวัฒนธรรมบนฐานเศรษฐกิจวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์เพิ่มอีก 1 ตลาด คือ ตลาดวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ “ตลาดซานซาลา.ทุ่งสง” ซึ่งเป็นเปิดดำเนินการครั้งแรก เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ณ บริเวณอาคารสยามกัมมาจล และอาคาร ร.ส.พ. ชุมทางประวัติศาสตร์เมืองทุ่งสง ถนนรถไฟ 2 ซึ่งเป็นย่านอาคารเก่าแก่ที่มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ที่พร้อมเป็นสถานที่แบบ “วิถีไทย” เป็นตลาดวัฒนธรรม สร้างสุข

4.5.3 การประเมินผล

ตลาดชุมทางทุ่งสงและตลาดซานซาลาทุ่งสง สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และส่งเสริมการท่องเที่ยวสร้างเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน

4.5.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรม คือ การเกิดพื้นที่สะท้อนเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม สร้างรายได้แก่ชาวเมืองทุ่งสง เป็นแหล่งเรียนรู้ให้เยาวชน ประชาชน และ นักท่องเที่ยว ได้มีโอกาสแสดงออกและชื่นชมศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสร้างสรรค์ ผู้ประกอบการหรือประชาชน มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้มากขึ้น และความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจของชุมชน

4.6 ชี้อนวัตกรรม: ฝ่ายมีชีวิตในเมือง

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของ เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงในตัวชี้วัดที่ 4 งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ และ 11 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

4.6.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

เทศบาลเมืองทุ่งสง ให้ความสนใจกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ถึง พ.ศ. 2556 โดยเทศบาลเมืองทุ่งสงมีการขุดลอก ขยายทางน้ำทุกปี และหลังน้ำหลากจะมีตะกอนทรายเช่นเดิมหรือมากกว่าเดิม และในเดือนมีนาคม-พฤษภาคมของทุกปี ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงประสบกับปัญหาน้ำแล้ง ขาดน้ำอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร น้ำในคลองเกือบทุกสายของเมืองทุ่งสงลดลง คลองท่าแพ ที่ใช้ผลิตน้ำประปาหล่อเลี้ยงอำเภอทุ่งสงและนาบอน ซึ่งเคยมีน้ำอุดมสมบูรณ์กลับมีน้อย พรรณไม้และสัตว์ครึ่งบกครึ่งน้ำ และสัตว์น้ำมีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี พรรณไม้บนภูเขาบนพื้นที่สวนพฤกษาสรินทรซึ่งเป็นสวนสาธารณะผลัดใบเร็วขึ้น ป่าพรุจกร้อยปีน้ำแห้งจนหมด พืชน้ำระดับล่างแห้งเฉาและตาย

จากการประชุมสัมมนาการจัดการน้ำเชิงนิเวศแบบบูรณาการของกลุ่มน้ำ ที่มีต้นกำเนิดจากเทือกเขานครศรีธรรมราช 3 กลุ่มน้ำ คือกลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง กลุ่มน้ำตาปี และกลุ่มน้ำย่อยคลองท่าดี ในการประชุมดังกล่าว คนกลุ่มน้ำย่อยคลองท่าดีได้นำเรื่องราวของฝายมีชีวิต นวัตกรรมใหม่ในการกักเก็บน้ำ ที่พัฒนามาจากภูมิปัญญาชาวบ้าน ที่ตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช มาบอกเล่าในช่วงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ว่าสามารถแก้ปัญหาน้ำแล้งและฟื้นคืนระบบนิเวศสองฝั่งคลองได้ ซึ่ง “ฝายมีชีวิต” เป็นการจัดการน้ำโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการจัดการเชิงนิเวศ ตัวฝายเป็นตัวกั้นน้ำ ดินเป็นตัวเก็บน้ำ พรรณไม้ท้องถิ่นและพืชทั้งสองฝั่งคลองเป็นตัวเก็บน้ำและให้น้ำ มีการออกแบบโดยคำนึงถึงระบบนิเวศโดย 1) ใช้โครงสร้างที่เป็นวัสดุธรรมชาติ โครงสร้างเขี้ยวไม้ใช้โครงสร้างแข็ง เช่น เหล็ก และปูน 2) ตัวฝายเป็นตัวกั้นน้ำมีความยาวมากกว่าความกว้าง 3) บันไดนิเวศทั้งด้านหน้าและด้านหลังตัวฝายทำหน้าที่ช่วยให้ปลา สัตว์น้ำเดินทางผ่านไปมาข้ามฝายไปได้ 4) ตะกอนทรายสามารถเดินทางผ่านฝายไปได้ 5) หูช้าง สร้างความแข็งแรงให้กับตัวฝาย 6) ปลูกไทรและไม้พื้นถิ่นริมคลอง เพื่อให้รากไทรไปแทนที่ตัวฝาย สร้างความร่มรื่น เป็นแหล่งอาหารที่อยู่อาศัยของสัตว์ ให้ออกซิเจน และสร้างน้ำ 7) เหนียวปิ้ง สร้างความแข็งแรงและป้องกันความแรงของน้ำ

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ให้ความสนใจว่า หากฝายมีชีวิตสามารถแก้ปัญหาน้ำแล้ง และฟื้นคืนระบบนิเวศได้ก็จะต้องทำ แต่ก็ยังไม่แน่ใจว่า ฝายมีชีวิต จะเหมาะสมกับเมืองหรือพื้นที่ต้นน้ำที่ลาดชัน และอยู่ในแนวน้ำหลากหรือไม่ แต่เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน และแก้ข้อข้องใจดังกล่าว เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ตัดสินใจสร้างฝายมีชีวิตในเมืองแห่งแรก ในวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการจัดการน้ำเชิงนิเวศ

4.6.2 วิธีการดำเนินงาน

- (1) จัดทำเวทีประชาคมเมืองทุ่งสง เชิญผู้คิดค้นนวัตกรรมฝายมีชีวิตมาถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับฝายมีชีวิต
- (2) ก่อสร้างฝายมีชีวิตที่คลองท่าแพ บริเวณศูนย์เรียนรู้ชุมทางลาดโลกร้อนทุ่งสง สวนพฤกษาสีรินธร
- (3) จัดทำแผนที่น้ำ จัดทำฐานข้อมูลระบบนิเวศชุมชนบ้านในหวัง และจัดทำทะเบียนต้นไม้ในสวนพฤกษาสีรินธร
- (4) ทำวังปลาเพื่อขยายพันธุ์ปลา
- (5) ใช้พื้นที่ฝายเป็นห้องเรียน ฐานกิจกรรม เพื่อเรียนรู้การจัดการน้ำ การจัดการระบบนิเวศด้วยฝายมีชีวิตในศูนย์เรียนรู้ชุมทางลาดโลกร้อนทุ่งสง
- (6) สร้างฝายมีชีวิตแบบไม่มีตัวฝายที่คลองท่าเลาบริเวณด้านหน้าหอสมุด โดยยกระดับน้ำสูง 1 เมตร ยาว 20 เมตร ใช้เทคนิคบันไดนิเวศหน้าและหลัง แทนฝาย ซึ่งถือว่าเป็นนวัตกรรมสำคัญ ที่เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ต่อยอด ปรับปรุงเทคโนโลยีที่เหมาะสม คำนึงถึงบริบทของพื้นที่ สร้างนวัตกรรมฝายมีชีวิตเชื่อมโยงกับแผนที่น้ำ และการปรับเปลี่ยนรูปแบบฝายมีชีวิต สำหรับพื้นที่เมืองที่มีคนอาศัยอยู่หนาแน่น โดยจัดทำเฉพาะบันไดนิเวศหน้าและหลัง เพื่อจัดการน้ำอย่างเหมาะสม
- (7) ปลูกต้นไม้บริเวณหูช้างและพื้นที่สองฝั่งคลองท่าแพ
- (8) สร้างฝายโหละตีด คลองท่าโหลน เพื่อแก้ปัญหา น้ำ ฟื้นคืนระบบนิเวศหนองป่าแก่
- (9) ปรับปรุงฝายมีชีวิตคลองท่าแพ คลองท่าโหลน ปลูกต้นไม้เพิ่ม

(10) จัดเวทีประชาคมที่ชุมชนเขาปรีดี และชุมชนเสริมชาติเพื่อก่อสร้างฝายมีชีวิตในชุมชนเขาปรีดี คลองท่าเลาเพิ่ม

ทั้งนี้ในการดำเนินงานทั้งหมด เทศบาลได้รับความร่วมมือ จาก เครือข่ายประชาคมทุ่งสง ในด้าน แรงงาน ไม้ไผ่ อาหารสำหรับแรงงาน วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง โดยเทศบาลจัดหาเพียง ทราย กระสอบ และเชือก เท่านั้น

4.6.3 การประเมินผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถแก้ปัญหาหน้าแล้งอย่างถาวร มีระบบนิเวศลำคลอง พืชและสัตว์ในคลอง และริมคลองเพิ่มขึ้น สัตว์น้ำใกล้สูญพันธุ์เช่น ปลาหูด ปลากระทิง กลับคืนมา และมีน้ำดิบสำหรับทำน้ำประปา ชุมชนอย่างพอเพียง

4.6.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ฝายมีชีวิตในเมือง สามารถสร้างน้ำ และแหล่งอาหารแก่ชุมชนได้อย่างยั่งยืน สามารถลดแรงกระแทก ของมวลน้ำ ในการกัดเซาะตลิ่งและลดตะกอนทรายหน้าฝายในช่วงน้ำหลากได้ เยวชน และประชาชนได้ เรียนรู้เรื่องระบบนิเวศ และการจัดการน้ำเชิงนิเวศได้เป็นอย่างดี

4.7 ชี้อนวัตกรรม: การใช้เทคโนโลยีมาตรวัดโทรมาตรเพื่อการแก้ปัญหาอุทกภัย

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงใน ตัวชี้วัดที่ 4 งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ และ 11 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อมให้ ดียิ่งขึ้น

4.7.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ได้รับมอบหมายจากจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ เป็นหน่วยงานหลักในการประสานและขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศของกลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำตรัง กลุ่ม น้ำท่าดี และกลุ่มน้ำตาปี โดยโครงการดังกล่าวเป็นความร่วมมือมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อรับมือและลดผลกระทบจากภัยแล้ง และน้ำท่วมในพื้นที่ 3 กลุ่มน้ำ

อย่างไรก็ตาม นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ตระหนักถึงปัญหาที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การไม่มีข้อมูล จำนวนมวลน้ำที่เข้ามาในเขตเทศบาลในช่วงอุทกภัยประจำปี ทำให้ชุมชนไม่สามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำที่ท่วมได้ถูกต้อง การอพยพประชาชนอย่างทันท่วงทีจึงเกิดความยากลำบากและก่อให้เกิดความเสียหายมูลค่า มหาศาลในแต่ละปี

ดังนั้น จากการประสานและขับเคลื่อน การบริหารจัดการน้ำเชิงนิเวศของกลุ่มน้ำทั้ง 3 กลุ่มน้ำ ทำให้ นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง มีแนวคิดนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการน้ำมาปรับใช้กับชุมชน จากวิธีเดิม ที่ต้องคอยรอข่าวการตรวจเช็คระดับน้ำตามแหล่งน้ำต่าง ๆ โดยไม่ทราบปริมาณมวลน้ำอย่างแท้จริง มาใช้ เทคโนโลยีติดตามการรายงานปริมาณน้ำ ผ่านแอปพลิเคชันจากเครื่องโทรมาตร ซึ่งจะบอกความเสี่ยงของ ปริมาณน้ำตามค่าที่กำหนดไว้

4.7.2 วิธีการดำเนินงาน

- (1) นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ร่วมกับเครือข่ายภาคี ขอรับการสนับสนุนจากมูลนิธิเพื่อนพึ่งภัยยามยาก ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่มาใช้วิเคราะห์ข้อมูลแผนที่และผังน้ำมาประยุกต์ใช้
- (2) จัดทำข้อมูลชุดแผนที่และผังน้ำ
- (3) ศึกษาแผนที่ทางน้ำ และชุดคลองลัดใต้ถนนที่น้ำไหลผ่าน และปรับผังเมืองทุ่งสงให้สอดคล้องกับธรรมชาติ ด้วยระยะทางกว่า 2 กิโลเมตร ขยายความกว้างของคลองลัดใต้ถนนจากเดิม 8 เมตร เป็น 15 เมตร และเพิ่มทางไหลของน้ำ
- (4) ติดตั้งมาตรวัดโทรมาตรให้กระจายตามชุมชนต่างๆ ประมาณ 20 แห่ง โดยบูรณาการร่วมกับเครือข่ายชุมชนทั้งในพื้นที่และนอกเขตพื้นที่
- (5) ติดตามการรายงานปริมาณน้ำผ่านแอปพลิเคชันจากเครื่องโทรมาตร
- (6) ใช้ข้อมูลเฉพาะของแต่ละพื้นที่ที่กำหนดจุดอุปโภค เพื่อช่วยเหลือประชาชนให้แน่ชัด จากข้อมูลรายงานปริมาณมวลน้ำจากมาตรวัดโทรมาตร

4.7.3 การประเมินผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถคาดการณ์ปริมาณน้ำได้อย่างแม่นยำ และนำข้อมูลที่ได้มาแก้ปัญหาเชิงสาเหตุได้อย่างถูกต้อง

4.7.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ชาวชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยน้อยลง และลดการสูญเสียได้ชีวิต และทรัพย์สินของชาวชุมชนได้เป็นอย่างดี

4.8 ซีนอวัตกรรมการจัดทำทะเบียนต้นไม้ในเขตเมือง (เทศบาลคาร์บอนต่ำ)

นวัตกรรมนี้ มีส่วนสนับสนุนให้ผลการประเมินของ เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับคะแนนระดับสูงในตัวชี้วัดที่ 11 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

4.8.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

ในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อโลก ปัจจุบันอย่างรุนแรงและมีความต่อเนื่องเรื่อย ๆ โดยแนวทางรับมือกับผลกระทบที่เกิดขึ้นมี 2 แนวทาง คือ การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศ และการปรับตัวเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และด้วยสภาพเมืองทุ่งสงเป็นเมืองอุตสาหกรรม มีกิจกรรมที่ส่งผลต่อการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งพบว่าในปี พ.ศ. 2557 เมืองทุ่งสงมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 34,776 ตัน ส่วนมากเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากยานพาหนะในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงมีนโยบายเตรียมความพร้อมรับมือปัญหาดังกล่าว ด้วยโครงการจัดทำทะเบียนต้นไม้ในเขตเมือง เพื่อเป็น “เมืองคาร์บอนต่ำ” ดังนั้นเพื่อให้การจัดการพื้นที่สีเขียวของเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีระบบชัดเจน เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจัดทำโครงการจัดทำทะเบียนต้นไม้ในเขตเมือง โดยตั้งเป้าหมายและดำเนินกิจกรรม บันทึกทะเบียนต้นไม้ใหญ่ ต้นไม้ทั่วไปของสวนสาธารณะ และพื้นที่สาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองทุ่งสง

4.8.2 วิธีการดำเนินงาน

(1) เทศบาลเมืองทุ่งสงชี้แจงและร่วมหารือแนวทางการดำเนินงานกับหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงภาคประชาชน โดยจัดประชุมเจ้าหน้าที่ของเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงเรียนและชุมชน เพื่อชี้แจงแนวคิดโครงการ และหารือแนวทางการสำรวจ และขึ้นทะเบียนต้นไม้ รวมทั้งขออาสาสมัครจากทุกภาคส่วนร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชาวชุมชนในเขตเทศบาล

(2) วางแผนการดำเนินงานและแต่งตั้ง “คณะทำงาน” โดยจัดทำแบบฟอร์มการเก็บข้อมูล และแบ่งหน้าที่ในการสำรวจต้นไม้ใหญ่ในพื้นที่เป้าหมาย รวมถึงประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนแจ้งข้อมูลที่ตั้งของต้นไม้ใหญ่ที่ทรงคุณค่า เพื่อคณะทำงานไปสำรวจ ถ่ายภาพ แล้วนำมาขึ้นทะเบียนเก็บไว้เป็นข้อมูล

(3) ประชาสัมพันธ์โครงการทางวิทยุ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และจัดทำคู่มือสำรวจต้นไม้ รวมทั้งรับแจ้งข้อมูลความร่วมมือจากชาวชุมชนเกี่ยวกับต้นไม้ใหญ่อันทรงคุณค่า เพื่อคณะทำงานดำเนินการสำรวจต่อไป

(4) คณะทำงานสำรวจต้นไม้ในชุมชนและพื้นที่สาธารณะ ตามแผนการดำเนินงานและขั้นตอนการทำงานเพื่อรวบรวมข้อมูลของต้นไม้ในชุมชน โดยวัดความสูง ขนาดของเส้นรอบวง ประวัติความเป็นมาหรือความสำคัญต่อวิถี/ภูมิปัญญาชุมชน พิกัดที่ตั้ง ของต้นไม้แต่ละต้นเพื่อนำมาทำแผนที่ต้นไม้ทรงคุณค่าในอนาคต

(5) สรุปผลการสำรวจและจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อสรุปผล และร่วมกันกำหนดเกณฑ์ คัดเลือกต้นไม้ที่สมควรที่จะได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นต้นไม้ใหญ่อันทรงคุณค่าของเมืองทุ่งสง รวมทั้งกำหนดแนวทางและแผนการติดตามผลการบำรุงรักษาและการคงอยู่ของต้นไม้ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้

(6) จัดแผนที่ต้นไม้ใหญ่ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน (และ/หรือจัดทำเป็นเอกสารบันทึกต้นไม้ใหญ่ทรงคุณค่าของเมือง เพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนและผู้มาเยี่ยมชม สามารถใช้เป็นเอกสารแจกในงานพิธีต่าง ๆ) และทำทะเบียนคุมต้นไม้ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้แล้ว

(7) ดำเนินการติดตามผลการคงอยู่ และการดูแลบำรุงรักษาของต้นไม้ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนอย่างต่อเนื่องตามแผนที่วางไว้ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารหากพบว่ามีการทำลายหรือการเกิดอาการของโรคต่างๆ เพื่อจะได้หาแนวทางแก้ไขต่อไป

(8) จัดนิทรรศการผลการสำรวจเพื่อขึ้นทะเบียนต้นไม้ใหญ่ทรงคุณค่าในชุมชน และพื้นที่สาธารณะต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมทั้งปิดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนและทุกภาคส่วนร่วมกันหาแนวทางอนุรักษ์ต้นไม้เหล่านี้

4.8.3 การประเมินผล

ข้อมูลต้นไม้ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับการขึ้นทะเบียนทุกต้น และจำนวนต้นไม้ทรงคุณค่ามีมากขึ้น ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเขตเทศบาลทุ่งสงลดลง และเป็นการสร้างฐานรากแก่ชาวชุมชนให้เห็นคุณค่า ดูแลและรักษาต้นไม้ในชุมชนของตน

4.8.4 ประโยชน์สุขที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

ผลลัพธ์จากนวัตกรรม คือ สามารถสร้างจิตสำนึกรักต้นไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้อนุรักษ์ต้นไม้ที่มีคุณค่า อีกทั้งยังเป็นแหล่งเรียนรู้แก่เยาวชน ประชาชน และ

นักท่องเที่ยว อีกทั้งยังมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงได้เป็นอย่างดี

5. แนวโน้มความยั่งยืน

ความยั่งยืนในการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข รวมทั้งการนำนวัตกรรมดังกล่าวข้างต้นไปใช้ นับได้ว่ามีโอกาสสร้างความยั่งยืนให้สูงขึ้น เพราะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสง ในการพัฒนาเมืองทุ่งสงด้วยความร่วมมือ ความรู้ ความสามารถ และทำให้ประชาชนได้รับรู้ว่าตนเองมีบทบาทสำคัญต่อชุมชนของตนเอง สามารถแก้ปัญหาสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ชุมชน เพราะสังคมเกิดความเป็นธรรมและความเสมอภาคระหว่างบุคคลในชุมชน นำไปสู่ความสงบสุขและยั่งยืนตามมา โดยความยั่งยืนในการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขของเทศบาลเมืองทุ่งสงนั้น นอกจากการนำนวัตกรรมข้างต้นไปใช้ประโยชน์เพื่อความยั่งยืนแล้ว การแก้ไขในปัญหาแต่ละปัญหาอย่างตรงประเด็น ถูกต้องตามสถานการณ์และทันเวลา นับเป็นปัจจัยสำคัญของความยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังพบอีกว่า หากใช้เกณฑ์การชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามดัชนีเป้าประสงค์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งมีการประเมินทั้งหมด 16 เป้าหมาย (ไม่ประเมินเป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เนื่องจากพื้นที่ไม่ติดทะเล) เทศบาลเมืองทุ่งสง มีคะแนนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nation) เท่ากับ 1,520.1 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน สามารถแปลงค่าเป็นคะแนน SDGs ได้เท่ากับร้อยละ 95.0 ดังตารางที่ 2 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนนถึง 12 เป้าหมาย ซึ่งคณะผู้วิจัยจัดเรียงลำดับเป็น 16 ลำดับ (ตามจำนวนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 16 ตัวชี้วัด) โดยลำดับที่ 1 แสดงว่าองค์กรนั้นดำเนินการแล้วบรรลุเป้าหมายมากที่สุด ส่วนอันดับต่อๆ มาถือว่ามีผลการดำเนินการและประสบความสำเร็จรองลงมาจนถึงการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จน้อยที่สุด

ลำดับที่ 1 มี 12 เป้าหมายที่ได้ลำดับที่ 1 ร่วมกัน ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายที่ 6 การสร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่

สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และ เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobalizationและพื้นที่หุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 13 ได้แก่ เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

ลำดับที่ 14 ได้แก่ เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศเป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

ลำดับที่ 15 ได้แก่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 16 ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

การบรรลุความสำเร็จตามเกณฑ์การชี้วัด SDGs ดังกล่าวข้างต้น เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ช่วยสะท้อนแนวโน้มความยั่งยืนของการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขของเทศบาลเมืองทุ่งสง อย่างไรก็ตามเป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย ยังคงเป็นประเด็นที่ท้าทายสำหรับเทศบาลเมืองทุ่งสง ที่เป็นสังคมเมืองที่มีสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่ซับซ้อนและหลากหลาย แต่เทศบาลเมืองทุ่งสงก็มีความมุ่งมั่นที่จะทำให้ คนทุกช่วงวัยมีสุขภาพที่ดี

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	100	1
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	74.5	15
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	74.1	16
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	100	1
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	90	13
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	100	1
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	81.5	14
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	100	1

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	100	1
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	100	1
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100	1
คะแนนรวม SDGs	1,600	1,520.1	เข้าถึง
ร้อยละ	100	95.0	

6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

ทั้งนี้คณะผู้วิจัยได้นำผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชำตัน สรุปลงเป็นตัวแบบการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (The Diamond Model for Mobilizing the Philosophy of Sufficiency Economy) เพื่อแสดงให้เห็นถึงรูปแบบการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สามารถยกระดับเพื่อบรรลุผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงในระดับเข้าถึง (องค์กรแห่งประโยชน์สุข) แล้วได้คะแนนเต็ม คือ (1) ผู้นำและความสามารถในการบริหารของผู้นำ (2) การมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน (3) การทำงานร่วมกันในรูปแบบของเครือข่าย (4) เจ้าหน้าที่/บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (5) การจัดการ และ (6) การสร้างนวัตกรรมหรือการริเริ่มสิ่งใหม่

(1) ผู้นำและความสามารถของผู้นำ

ผู้นำหรือนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล คิดนอกกรอบ ริเริ่มสร้างสรรค์โครงการใหม่ ๆ อยู่เสมอ รักการเรียนรู้ มีเหตุผล เชื่อมั่นในข้อมูลเชิงประจักษ์จากงานวิจัย และนำมาปรับใช้กับชุมชน มุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหาของชุมชนอย่างไม่ย่อท้อ และสร้างเครือข่ายโดยใช้หลักมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงาน เพื่อให้งานสำเร็จ สาธิตความสำเร็จให้แบบเนิ่นยืยาว

นอกจากนี้ผู้นำยังใช้หลักธรรมาภิบาล 6 ประการในการบริหารงาน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ซึ่งหลักที่เห็นอย่างเด่นชัดคือ หลักการมีส่วนร่วม สร้างแรงจูงใจให้ชาวชุมชนเสียสละเพื่อประโยชน์ของชุมชนส่วนรวม รวมทั้งพูดคุย พบปะกับชาวชุมชนอย่างสม่ำเสมอและเป็นกันเอง ประชาชนให้การยอมรับและให้ความร่วมมือกันอย่างเต็มใจ เพราะประชาชนเกิดความเลื่อมใส ศรัทธาในผู้นำของตน เห็นได้จากการได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกราวหนึ่ง ซึ่งก่อนหน้านี้ก็ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนให้บริหารงานมานานกว่า 20 ปี

(2) การมีส่วนร่วมของประชาชน

ประชาชนชาวเมืองทุ่งสงให้ความร่วมมือ กับโครงการทุกโครงการของเทศบาลเมืองทุ่งสง เนื่องจากตระหนักดีว่า การพัฒนาเมืองทุ่งสงต้องเริ่มจากชาวชุมชนเอง เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม ให้คำแนะนำ อำนวยความสะดวกจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาให้ข้อมูลและถ่ายทอดความรู้เท่านั้น แต่ความสำเร็จเกิดจากการมีส่วนร่วม และความร่วมมือของชาวชุมชนเป็นสำคัญ

(3) เครือข่าย

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายหรือความร่วมมือจากหลายภาคส่วนทั้งภายใน และภายนอกชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกมิติ

เทศบาลเมืองทุ่งสงตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานในของเครือข่าย ว่าส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการต่างๆ เป็นอย่างดี จึงสร้างเครือข่ายหลากหลายรูปแบบ เช่น สร้างเครือข่ายกับองค์การภาครัฐ มหาวิทยาลัยทั้ง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จังหวัด บริษัทเอกชน ภาคประชาสังคม เพราะการร่วมมือกันสามารถทำงานได้ง่าย และสำเร็จอย่างรวดเร็วกว่าการทำงานเพียงเฉพาะชุมชนทุ่งสงเท่านั้น

(4) เจ้าหน้าที่/บุคลากร

เทศบาลเมืองทุ่งสง มีเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่มีประสบการณ์การทำงานมาอย่างยาวนาน มีความสุขในการทำงาน ผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดที่จะโอนย้ายไปยังองค์กรอื่น

(5) การจัดองค์การ

เทศบาลเมืองทุ่งสง แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากรในองค์การเพื่อดำเนินโครงการและ กิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย ให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ที่ประกอบด้วยบุคลากรหลากหลายภาคส่วน เช่น ข้าราชการทำงานร่วมกับประชาชน นักวิชาการ บุคลากรและประชาชนจากภายนอกชุมชน ทำให้มีโอกาสได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นอย่างดี

(6) การสร้างนวัตกรรมหรือการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและผลักดันให้โครงการต่างๆเป็นจริงขึ้นมาได้ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ชาวชุมชนอย่างแท้จริง รวมทั้งสร้างความเติบโตทางเศรษฐกิจ อย่างยั่งยืน ตามวิถีชีวิตสังคมเมืองทุ่งสง

ภาคผนวก ก

ผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ตารางที่ 3 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองทุ่งสง จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย		50	
1.1 ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก ปลัด หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท.	<u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u> - การสัมภาษณ์เชิงลึก/ การสนทนากลุ่มทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (นายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง, หัวหน้าคลัง และแกนนำชุมชน) - การสังเกตการณ์ของนักวิจัย (หน้าบ้าน/ หลังบ้าน, เครือข่ายและความเชื่อมโยงของอปท. กับกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ) - อาจใช้วิธีการเลือกตัวอย่างโครงการใดโครงการหนึ่งมาเป็นประเด็นในการสัมภาษณ์หรือสนทนากลุ่ม	10	10
1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่นายก อปท. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง 1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ 1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ 1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)	<u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u> หลักฐานการร้องเรียนหรือหนังสือการขออนุญาตเข้าตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u> กรณีนี้ไม่นับรวมการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในรอบปกติ	10	10
1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส (5 คะแนน)	<u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u> การสัมภาษณ์เชิงลึก/ การสนทนากลุ่มทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (นายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง, หัวหน้าคลัง และแกนนำชุมชน) <u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	<p>ในกรณีที่วงเงินไม่เกิน 500,000บาท เป็นอำนาจของนายก อบท. โดยให้ใช้วิธีการตกลงราคา</p>		
<p>1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใสโดยตั้งราคาโครงการตามราคาดกลาง</p> <p>1.4.1เป็นระบบการประเมินที่ได้รับก ารยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูล (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.2เป็นระบบการประเมินที่ได้รับก ารยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัด ประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.3เป็นระบบการประเมินที่ได้รับก ารยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่ จัดประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.4เป็นระบบการประเมินที่ได้รับก ารยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัด ประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การสัมภาษณ์เชิงลึก/ การสนทนากลุ่ม/ การสังเกตการณ์ - หลักฐานการเงิน/ บัญชี 	10	10
<p>1.5มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริต</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ภายในองค์กร ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) (ระบุ).....หรือ</p> <p>1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน) (ระบุ).....</p>	<p>รายละเอียดของนวัตกรรม</p> <p>(ระบุว่าช่วยแก้ปัญหาการป้องกันการทุจริต หรือช่วยให้เกิดความโปร่งใสได้จริง และยกตัวอย่างประกอบ)</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“นวัตกรรม” คือ การใช้เทคโนโลยี หรือการออกแบบกระบวนการ/ วิธีการใหม่ๆ ที่บ่งชี้ถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริต ทุกประเภทของ อปท.</p>		
<p>1.6การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนเป็นหลักโดยไม่นับรวมความเดือดร้อนส่วนบุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>1.6.1สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.2สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 50 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.3สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 75 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.4สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด (10 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ปัญหาหรือความทุกข์ของชุมชน และสิ่งที่ อปท. จัดการได้ เช่น ปัญหาความไม่สะดวกหรือชำรุดเสียหายของโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>ปัญหาการบุกรุกที่ดินสาธารณะ</p> <p>การไม่เคารพกฎกติกาของชุมชนที่ก่อให้เกิดความเสียหายเดือดร้อนรำคาญ</p> <p>ปัญหากลิ่นเน่าเหม็นจากแหล่งต่างๆ</p> <p>ปัญหากลิ่น เสียง สารเคมี น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ เป็นต้น</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“ความเดือดร้อนของชุมชน” หมายถึง เรื่องที่ อปท.ได้รับการร้องเรียน/ ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ หรือเป็นเรื่องที่ อปท.ตระหนักในปัญหาและจัดการให้เอง โดยเป็นเรื่องที่อาจจะใช้หรือไม่ใช้งบประมาณก็ได้</p>	10	10
รวม		50	50
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม		20	

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>2.1การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</p> <p>2.1.1มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ ภาคประชาชน) (2 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย แต่ในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (9 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- รายงานการประชุม เอกสารประกอบ ภาพถ่าย ฯลฯ</p> <p>- สัมภาษณ์แกนนำภาคประชาชน</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“การร่วมสังเกตการณ์และการรับฟังในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย” หมายถึง การที่ภาคประชาชนได้รับโอกาสจาก อปท.ให้เข้ามีส่วนร่วมในการรับฟังหรือสังเกตการณ์การประชุมสภา ในห้องประชุม หรือผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์วงจรปิด “ทรัพยากร” หมายถึง เงิน แรงงาน สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ฯลฯ</p>	12	12
<p>2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติล่วงหน้า</p> <p>2.2.1มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ภาพถ่าย หรือหลักฐานที่ประกาศผ่านสื่อต่างๆ ทุกประเภท</p>	8	8

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>2.2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.3 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)</p>			
รวม		20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น		15	
<p>3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ</p> <p>3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ</p> <p>3.4 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“กลุ่มเยาวชน” หมายถึง กลุ่มเด็กและเยาวชนที่อปท.จัดตั้งรวมกลุ่มขึ้นเอง หรือกลุ่มเด็กและเยาวชนที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายอื่นๆ แต่อปท.เข้าไปร่วมหนุนเสริมความเข้มแข็ง</p>	15	12

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับผิดชอบต่อสังคมใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ เข้ามาทำงานใน อปท. เพื่อสืบทอดงานและส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน)</p>			
รวม		15	12
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ		15	
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 มีโครงข่ายถนนที่เข้าถึงทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนนให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาลและประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเกี่ยวกับโครงข่ายถนนและการบำรุงรักษา - ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามพึงพอใจ - การสัมภาษณ์เชิงลึกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (เจ้าหน้าที่ อปท. และประชาชนในพื้นที่) - การสังเกตการณ์ของนักวิจัย - แบบสอบถามความพึงพอใจต่องานโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“โครงข่ายถนน” หมายถึง เส้นทางสัญจรทุกรูปแบบที่เชื่อมโยงครอบคลุม</p>	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	<p>มทุกหมู่บ้าน</p> <p>และสามารถใช้สัญญาณได้ทุกฤดูกาล</p>		
<p>4.2 น้ำเพื่อการบริโภค</p> <p>4.2.1 มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.2.2ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปีและประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลของ อปท. เกี่ยวกับการให้บริการแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค - ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามพึงพอใจโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ 	3	3
<p>4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร)</p> <p>4.3.1ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.3.2ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคทุกหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริม/ให้บริการแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามพึงพอใจโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ 	3	3
<p>4.4 ไฟฟ้า</p> <p>4.4.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีไฟฟ้าใช้ มากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.4.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลการส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานเพื่อให้ทุกหมู่บ้านเข้าถึงไฟฟ้า - ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามพึงพอใจโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ 	3	3
<p>4.5 โทรคมนาคม</p> <p>4.5.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลการเข้าถึงบริการโทรคมนาคมของทุกหมู่บ้าน - แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่อย่างน้อยร้อยละ 20 ของครัวเรือนในตำบล (1 คะแนน) หรือ</p> <p>4.5.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิตินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน</p> <p>โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 21-60 (2 คะแนน)</p> <p>4.5.3 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิตินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน</p> <p>โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ทุกบ้านในพื้นที่ (3 คะแนน)</p>			
รวม	15	15	
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	50	
<p>5.1การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นประจํา</p> <p>5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการจัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>รูปแบบของ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือการจัดการความรู้” อาจเป็นรูปแบบที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ตามที่ได้ตกลงกัน</p> <p>“ผลลัพธ์” ของการจัดการความรู้ คือ การมีปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน และการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างสัมฤทธิ์ผล</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)</p>	<p>หรือเกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ที่สร้างสุขและแก้ปัญหาได้จริง</p>		
<p>5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน)</p> <p>5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3คะแนน)</p> <p>5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ (Perkhidmatan) (5 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การสังเกตการณ์ของนักวิจัย - การสัมภาษณ์แกนนำชุมชน - ศึกษาข้อมูลทางประวัติศาสตร์และโครงสร้างอำนาจ - เก็บข้อมูลจากผู้บริหาร/ พนักงาน โดยใช้แบบสอบถามความสุข 	10	5
<p>5.3 พื้นฐานของการชื่นชม (Taniah) และมีใจเป็นกลาง (Tidak berpihak manamana) ของบุคลากร</p> <p>5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีการชื่นชม (Taniah) ต่อกัน เช่น</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>(เหมือน 5.2)</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>มีความยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้รับจากการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)</p> <p>5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีการชื่นชม (Taniah) และมีใจเป็นกลาง (Tidak berpihak manamana) ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ที่จำเป็น (5 คะแนน)</p>			
<p>5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสมานฉันท์ปรองดอง (Hidup damian) คือหลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขในองค์กรอย่างครบถ้วน</p> <p>5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้หรือทานภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.2 มีหลักในเรื่องการใช้วาจาไพเราะ หรือปิยวาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.3 มีหลักในเรื่องการมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นๆ อย่างเสมอต้นเสมอปลาย หรือ Kekluargaan ภายในองค์กร (2.5 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u> (เหมือน 5.2)</p>	10	5
<p>5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข</p> <p>5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของการทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลังที่สอง (5 คะแนน) และ</p> <p>5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับร้อยละ 60</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u> (เหมือน 5.2)</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอภัยมุข (2 คะแนน) หรือ</p> <p>5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60</p> <p>ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอภัยมุข (5 คะแนน)</p>			
รวม		50	40
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม		20	
<p>6.1 งานด้านการศึกษา</p> <p>6.1.1 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย (3 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.2 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยและมีจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็ก (5 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.3 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย มีจำนวนครู เหมาะสมกับจำนวนเด็ก และมีการจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข (10 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- ข้อมูลจำนวนครูต่อจำนวนเด็กปฐมวัย</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>- การศึกษาปฐมวัย” หมายถึง การศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง 6 ปี</p> <p>- “จำนวนครูที่เหมาะสมกับจำนวนเด็ก” หมายถึง อัตราส่วนของครูต่อเด็กปฐมวัยตามเกณฑ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คือ 10 ต่อ 1 และหากมีเศษตั้งแต่ 5 คนขึ้นไปให้มีตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก 1 คน</p> <p>- “การจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข” หมายถึง การจัดบรรยากาศการเรียนรู้และการสร้างสิ่งแวดล้อมกายภาพทั้งภายในและภายนอกอาคารให้เหมาะสมต่อการเรียนรู้ การมีอุปกรณ์การเล่น สื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีการจัดอาหารตามหลักโภชนาการ และมีการจัดทำแผนประสบการณ์สอนแบบบูรณาการที่เน้นการพัฒนากล้ามเนื้อมัดเล็กแล</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	<p>ะสมวัย</p> <p>ทั้งนี้โดยมีการนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>		
<p>6.2 งานด้านสุขอนามัยและชยะ</p> <p>6.2.1 งานสุขอนามัย</p> <p>(1) มีการกำจัดขยะและ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนูและ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดขยะและ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนูและ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างไ้ด้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)</p> <p>6.2.2 งานจัดการชยะ</p> <p>(1)มีมาตรการและวิธีการการจัดการชยะในพื้นที่ในระดับหนึ่ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2)มีการกำจัดชยะในพื้นที่อย่างไ้ด้ผลโดยไม่มีเศษชยะตกเกลื่อนกลาดในทุกหมู่บ้านของตำบล (5 คะแนน)</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“การกำจัดและการป้องกัน” หมายถึง การควบคุมทุกวิถีทางเพื่อไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของโรค</p> <p>ทั้งการกำจัดหรือทำลายพาหะต้นเหตุของโรค และการรณรงค์ให้ความรู้หรือทักษะที่ถูกต้องแก่ประชาชน</p>	10	10
รวม		20	20
7.งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน(ถ้าในพื้นที่ไม่มีอาชีพการเกษตรให้ข้ามไปข้อ 7.2 และ 7.3)		15	
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนและ/หรือเกษตรกรรายบุคคล</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- แบบสอบถามความคิดเห็นประชาชนทั่วไปและเกษตรกร</p>	5.0	5.0

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้มีศูนย์เรียนรู้ (7.5 คะแนน)</p>	<p>- การสัมภาษณ์แกนนำชุมชนเกษตรกรและประชาชนทั่วไป</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>- “การส่งเสริมอาชีพเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” หมายถึง การผลิตเพื่อบริโภคในครัวเรือนและการผลิตเพื่อขาย</p> <p>- “ศูนย์เรียนรู้” หมายถึง พื้นที่กายภาพเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการถ่ายทอดองค์ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูล เทคโนโลยี ฯลฯ</p>		
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนรายบุคคลจัดทำวิสาหกิจชุมชน พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างน้อย 1-4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.3 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (7.5 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- แบบสอบถามความคิดเห็นประชาชนทั่วไปและสมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชน</p> <p>- การสัมภาษณ์แกนนำชุมชนและประชาชนทั่วไป</p>	5.0	5.0
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่มและดำเนินการโดย อบต. หรือ ทต.</p>		5.0	5.0

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ที่ว่างงานในพื้นที่ให้มีงานทำไม่ต่ำกว่าปีละ 5 คน (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้มีรายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่างๆ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มีอาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเองได้ (2.5 คะแนน)</p>			
รวม		15	15
8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม		15	
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับมัสยิด และ/หรือ ระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตามความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดำเนินการโดย อบท. อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และจัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปีที่มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจ - การสนทนากลุ่ม 	15	15

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่จัดไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนใน พื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10 คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าวอย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)</p>			
รวม		15	15
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข		30	
<p>9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือไป ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่ให้มากขึ้น</p> <p>9.1.1 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 30 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (ตัวอย่างเช่น อปท. ที่มีรายได้ 60 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 20 และถ้ามีรายได้ 110 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 10 เป็นต้น) (20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 35 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- เอกสารการเงินและบัญชี</p> <p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“รายรับ” หมายถึง งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปี, รายได้ที่ท้องถิ่นจัดหาเอง, รายได้ที่รัฐจัดเก็บและแบ่งให้ และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้</p>	20	15

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (15 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.3 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 40 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (10 คะแนน)</p>			
<p>9.2มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากนายก อปท. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตยแบบสมานฉันท์ (10 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>- ข้อมูลเชิงประจักษ์การดำรงตำแหน่งของนายกคนปัจจุบัน</p>	10	10
รวม		30	25
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น		20	
<p>10.1การศึกษา</p> <p>10.1.1จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ หรือในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย (3 คะแนน)</p> <p>10.1.2ริเริ่มประสานหรือช่วยหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (2 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของ อปท. หรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ทางการศึกษา</p>	5	5
<p>10.2 การสาธารณสุข</p> <p>จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น ดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ/ กิจกรรม/ นวัตกรรมดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน</p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้อุปการะ เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรม/</p> <p>นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ (5 คะแนน)</p>			
<p>10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>10.3.1มีการจัดการขยะที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมีเตาเผาขยะ หรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะโดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (4 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ให้อย่างน้อยร้อยละ 20-49 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทาง และจัดให้มีธนาคารขยะ (6 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.3 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ร้อยละ 50-75 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทางและจัดให้มีธนาคารขยะ (8 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.4 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านใน อปท. จัดการแยกขยะทั้ง 4 ประเภท ตั้งแต่ต้นทาง โดยไม่ต้องมีถังขยะและบริการเก็บขยะจากประชาชนในพื้นที่ ส่วน อปท. มีหน้าที่เพียงการจัดการขยะพิช (10 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นวัตกรรมจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง (เน้นแสดงกระบวนการ นวัตกรรมและผลลัพธ์) - จำนวนรางวัลที่ได้รับ - การเกิดศูนย์เรียนรู้และจำนวนของการที่มีผู้เข้ามาศึกษาดูงาน 	10	10
รวม		20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น		20	
<p>กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมีคะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้เกิน 20 คะแนน ให้นำคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน</p> <p>11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือบรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำแล้ง วัสดุภัย อัคคีภัย ฯลฯ) (3 คะแนน)</p> <p>11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้ว (3 คะแนน)</p> <p>11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน)</p> <p>11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p> <p>11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย (3 คะแนน)</p> <p>11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน)</p> <p>11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่างๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ข้อมูลเชิงประจักษ์ จำแนกตามประเด็น</p>	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p> <p>11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่นๆ ที่ช่วยให้มีการดูแล รักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (โปรดระบุ)..... (3 คะแนน)</p>			
รวม		20	20
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้		30	
<p>12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยลดรายจ่ายในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหายาเสพติดที่ร้ายแรง และลดรายจ่ายอื่น ๆ</p> <p>12.1.1 จัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่ อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคนและน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายที่จะจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p>	<p><u>หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ</u></p> <p>ถึงแม้งานดังกล่าวจะเป็นหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐระดับส่วนกลางและภูมิภาค แต่ อปท. ควรต้องตระหนักและช่วยให้เกิดผลสัมฤทธิ์อันเป็นประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>ขอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารนโยบาย/ มาตรการ/ แผนงาน/ โครงการที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลเชิงประจักษ์ 	5	3

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>(2) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 3 ของประชาชน หรือทำให้คนเลิกยาเสพติดได้ 2-4 คน (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดไม่เกินร้อยละ 1 ของประชากรทั้งหมด หรือทำให้คนเลิกยาเสพติดได้ไม่ต่ำกว่า 5 คนในปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ประชากรในพื้นที่ปลอดยาเสพติดทุกประเภท 100% (5 คะแนน)</p>			
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีมาตรการที่จะลดการเสพติดสิ่งเหล่านี้ (2 คะแนน) หรือ</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“บุหรี่” หมายถึง ยาสูบมวนบรรจุซองและบุหรี่ไฟฟ้า ไม่นับรวมยาสูบหรือยาเส้นที่มวนเอง</p>	5	3

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>(3) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11-15 ของประชากรอายุระหว่าง 12-60 ปี (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่ถึงร้อยละ 10 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 2 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (5 คะแนน)</p>			
<p>12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ครัวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 20 ของครัวเรือนทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) ครัวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีระหว่างร้อยละ 11-20 ของครัวเรือนทั้งหมด (3 คะแนน) หรือ</p>	<p><u>คำอธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>“การพนัน” หมายถึง การเล่นเพื่อการเสี่ยงโชคทุกประเภท</p>	5	2

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>(4) ครัวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 10 ของครัวเรือนทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ครัวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 5 ของครัวเรือนทั้งหมด (5 คะแนน)</p>			
<p>12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถทำได้</p> <p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีมาตรการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่อายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร (2 คะแนน)</p>		2	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมีศักดิ์ศรี</p> <p>กรณีผู้ไร้บ้าน</p>		10	7

ประเด็นตัวชี้วัด	หลักฐาน/ เครื่องมือ/ วิธีการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีคนไร้บ้านในพื้นที่ (5 คะแนน)</p> <p>กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน (5 คะแนน)</p>			
<p>12.2.3 คนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p> <p>(1) มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ช่วยเหลือให้แก่คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ไม่มีคนจนในพื้นที่ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจน ยังคงมีความขาดแคลน (3 คะแนน)</p>		3	3
รวม		30	20
คะแนนรวม 12 หัวข้อ		300	272

ภาคผนวก ข

ระดับการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ตารางที่ 4 ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของเทศบาลเมืองทุ่งสงจำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบ		
<p>1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป</p> <p>พบว่า ปัจจุบันรายได้ของประชากร เท่ากับ 18,819 บาท ต่อครัวเรือน ต่อเดือน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากค่าเฉลี่ยของรายได้ต่อครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีรายได้เฉลี่ย 10,000 บาทต่อเดือน ขึ้นไป (ได้ 50 คะแนน) - ถ้ามีรายได้เฉลี่ย 10,000-8,000 บาทต่อเดือน (ได้ 40 คะแนน) - ถ้ามีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน (ได้ 0 คะแนน) 	50	50
<p>1.2 สัดส่วนของประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนสากล จำแนกตาม เพศ อายุ สถานะการจ้างงาน และที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ (ชุมชนเมือง/ชนบท)</p> <p>พบว่า ไม่มีประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน (รายได้เฉลี่ยวันละ 325 บาท)</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีจำนวนประชากรในพื้นที่เมือง หรือในพื้นที่ชนบทที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน ต่ำกว่า % ตามที่กำหนดในตาราง(ได้ 25 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนประชากร ในพื้นที่เมืองที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน ไม่เกิน 10% หรือ ในพื้นที่ชนบท ไม่เกิน 15% (ได้ 15 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนประชากร ในพื้นที่เมืองที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน เกิน 10% หรือ ในพื้นที่ชนบท เกิน 15% (ได้ 0 คะแนน) 	25	25
<p>1.3 สัดส่วนการใช้จ่ายรวมของ อบจ. ในบริการที่สำคัญจำเป็น (การศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองทางสังคม)</p> <p>พบว่า อัตราเท่ากับร้อยละ 43.6</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าได้คำตอบเกินกว่าร้อยละ 25 (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าได้คำตอบอยู่ระหว่างร้อยละ 25-20 (ได้ 15 คะแนน) 	25	25

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
- ถ้าได้คำตอบต่ำกว่าร้อยละ 20 (ได้ 0 คะแนน) * (รายจ่ายการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการx100)/รายรับทุกประเภท		
*ข้อ (1.1+1.2+1.3) = (50+25+25) รวม	100	100
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน		
2.1 ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจนและอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารกได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มีโภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปี คะแนนได้ $7 = 7 \times (35/10) = 24.5$ * คะแนน ศกพ. ข้อ 12.2.2 ได้ 10 คะแนน	35	24.5
2.2 ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการสารอาหารของหญิงวัยรุ่น หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ รวมถึงบรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะเตี้ยและแคระแกร็นในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี พบว่า ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด วิธีคำนวณ - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ ไม่มีปัญหาดังกล่าว (ได้ 15 คะแนน) - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ มีปัญหาดังกล่าว ไม่เกิน 2 คน (ได้ 10 คะแนน) - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ มีปัญหาดังกล่าว เกิน 2 คน (ได้ 0 คะแนน)	15	15
2.3 ความชุกของภาวะโลหิตจางในหญิง อายุระหว่าง 15 – 49 ปี จำแนกตามภาวะตั้งครรภ์ พบว่า ภาวะโลหิตจางของหญิงตั้งครรภ์ เท่ากับร้อยละ 15.6 วิธีคำนวณ - ถ้าไม่มี (ได้ 15 คะแนน) - ถ้ามี 1 คน (ได้ 10 คะแนน) - ถ้ามีมากกว่า 1 คน (ได้ 0 คะแนน)	15	0
2.4 จำนวนแหล่งพันธุกรรมพืชและสัตว์เพื่ออาหารและการเกษตรที่เก็บรักษาในสถานที่สำหรับอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางและระยะยาว พบว่า ประชากรใน อปท.ทุกคนมีอาหารรับประทานอย่างน้อยวันละ 2 มื้อ	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>วิธีคำนวณ</p> <p>ในเขตพื้นที่เมืองคำนวณจาก</p> <p>สัดส่วนของประชากรในอปท.ที่มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชากรในอปท.ทุกคน มีอาหารรับประทานอย่างน้อยวันละ 2 มื้อ (ได้ 20 คะแนน) - ประชากรในอปท. ไม่เกินร้อยละ 5 มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ (ได้ 10 คะแนน) - ประชากรในอปท.มากกว่าร้อยละ 5 มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ (ได้ 0 คะแนน) 		
<p>2.5 สัดส่วนพันธุ์สัตว์ท้องถิ่น ที่จัดอยู่ในระดับความเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์</p> <p>พบว่า ในกรณีที่เป็นพื้นที่เมือง ในข้อนี้ให้นับซ้ำ เพื่อจะได้มีคะแนนเต็ม 35</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>ในเขตพื้นที่เมืองคำนวณจากสัดส่วนของประชากรในอปท.ที่มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชากรในอปท.ทุกคน มีอาหารรับประทานอย่างน้อยวันละ 2 มื้อ (ได้ 15 คะแนน) - ประชากรในอปท.ไม่เกินร้อยละ 5 มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ (ได้ 10 คะแนน) - ประชากรในอปท.มากกว่าร้อยละ 5 มีอาหารรับประทานต่ำกว่าวันละ 2 มื้อ (ได้ 0 คะแนน) 	15	15
<p>*ข้อ (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5) = (24.5+15+0+20+15) รวม</p>	100	74.5
<p>เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย</p>		
<p>3.1 เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด</p> <p>ซึ่งรวมถึงการใช้จ่ายเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย</p> <p>3.2 สร้างหลักประกันถ้วนหน้า</p> <p>ในการเข้าถึงบริการสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์</p> <p>รวมถึงการวางแผนครอบครัว ข้อมูลข่าวสารและความรู้</p> <p>และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ</p> <p>3.3 เสริมขีดความสามารถของทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศกำลังพัฒนา</p> <p>ในด้านการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง</p> <p>และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลก</p>	100	74.1
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (10.2+12.1.1+12.1.2+12.1.3+12.2.1+6.2.1) × (100/27)</p> <p>** (5+3+3+2+2+5) × (100/27) = 74.1 คะแนน</p> <p style="text-align: right;">รวม</p>	100	74.1

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต		
<p>4.1 สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 6.1 เท่ากับ 10 คะแนน</p>		
<p>4.2 สร้างหลักประกันให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษ อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่สามารถจ่ายได้</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 10.1 เท่ากับ 5 คะแนน</p>		
<p>4.3 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 7.3 เท่ากับ 7.5 คะแนน</p>	100	100
<p>4.4 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและการไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความชื่นชมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการที่วัฒนธรรมมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนายั่งยืน</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 8.1.1 เท่ากับ 5 คะแนน</p>		
<p>* คะแนนที่ได้ $\times (100/27.5)$</p> <p>** $(10+5+7.5+5) \times (100/27.5) = 100$ คะแนน รวม</p>	100	100
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน		
<p>5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่</p> <p>- สนับสนุน บังคับ</p> <p>ติดตามตรวจสอบความเท่าเทียมและการไม่แบ่งแยกในหลักพื้นฐานทางด้านเพศไม่ว่าจะมีหรือไม่มีกรอบกฎหมายกำหนดไว้ก็ตาม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 5 เท่ากับ 40 คะแนน</p>	50	40

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>5.2 สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณสุข</p> <p>พบว่า ในการเลื่อนตำแหน่งผู้หญิงและผู้ชายจะมีสิทธิ์เท่าเทียมกัน</p> <p>เพราะจะต้องมีการสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</p> <p>และในส่วนจำนวนของบุคลากรในระดับหัวหน้าเป็นผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>ในขณะที่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับหัวหน้าสำนักงานที่เป็นชายและหญิงเป็นสัดส่วนเท่าใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าเป็นหญิงในสัดส่วนที่เท่ากับ หรือมากกว่าชาย (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าเป็นชายมีสัดส่วนที่มากกว่าหญิง ให้คะแนนตามสัดส่วนจริง แล้วคูณด้วย 25 	50	50
<p>*ข้อ (5.1+5.2) = (40+50) รวม</p>	100	90
<p>เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน</p>		
<p>6.1 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนของประชากรที่ใช้บริการน้ำดื่มที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.2 x (25/3)</p> <p>** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน</p>	25	25
<p>6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนของประชากรที่ใช้ (ก) <p>บริการด้านการสุขาภิบาลที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย (ข)</p> <p>สิ่งอำนวยความสะดวกในการล้างมือด้วยสบู่ และน้ำ</p> <p>พบว่า ทุกบ้านมีส่วนซึมและโถ่งน้ำในส้วมทุกบ้าน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากการตั้งคำถามว่า “ทุกบ้านในอปท. มีส่วนซึมและมีโถ่งน้ำในส้วมทุกบ้านหรือไม่”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีทุกบ้าน(ได้ 25 คะแนน) - ถ้ามีมากกว่าร้อยละ 5 (ได้ 20 คะแนน) - ถ้ามีน้อยกว่าร้อยละ 5 (ได้ 0 คะแนน) 	25	25

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
<p>6.3 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำและลดจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ</p> <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.3 x (25/3)</p> <p>** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน</p>	25	25
<p>6.4 สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขาภิบาล</p> <p>พบว่า มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในกรณีเป็นพื้นที่เมืองทั้งหมด ให้คะแนนเต็ม 25 คะแนน - ในกรณีเป็นพื้นที่ชนบท <p>หรือเป็นพื้นที่กึ่งเมืองกึ่งชนบท(ให้นับเฉพาะหมู่บ้านในพื้นที่ชนบท)</p> <p>โดยให้ตั้งคำถามว่า ภายใน 3 ปีที่ผ่านมา อปท.</p> <p>ได้มีการสนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนในท้องถิ่นในการพัฒนาและการจัดการน้ำและสุขาภิบาลในพื้นที่หมู่บ้านที่เป็นชนบทบ้างหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าตอบว่า ไม่มี เพราะไม่มีปัญหาดังกล่าวในพื้นที่อปท.นี้ (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าตอบว่า ไม่มี แต่ยังคงมีปัญหาการจัดการน้ำ และ/หรือสุขาภิบาลในพื้นที่ชนบท (ได้ 0 คะแนน) 	25	25
<p>*ข้อ (6.1+6.2+6.3+6.4) = (25+25+25+25) รวม</p>	100	100
<p>เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน</p>		
<p>7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ที่เชื่อถือได้ในราคาที่สามารถซื้อหาได้</p> <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.4 x (50/3)</p> <p>** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน</p>	50	50
<p>7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.5 x (50/3)</p> <p>** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน</p>	50	50

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
*ข้อ (7.1+7.2) = (50+50) รวม	100	100
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน		
<p>8.1 บรรลุการมีผลผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p> <p>8.2 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน</p> <p>8.3 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน</p>	100	100
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ 7.2+7.3 × (100/15) ** (7.5+7.5) × (100/15) = 100 คะแนน รวม	100	100
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม		
<p>9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื้อถือได้ยั่งยืนและความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์</p> <p>9.2 เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและมุ่งจัดให้มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สามารถจ่ายได้ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด</p> <p>9.3 สัดส่วนของประชากรที่อยู่ในพื้นที่ที่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่จำแนกตามเทคโนโลยี</p>	100	100
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (4.1+4.5) × (100/6) ** (3+3) × (100/6) = 100 คะแนน รวม	100	100
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ		

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>10.1 บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ</p> <p>- (ก) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด และ (ข) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรทั้งหมด</p> <p>พบว่า</p> <p>มีมาตรการการส่งเสริมอาชีพงานประดิษฐ์ของใช้ให้ประชากรในพื้นที่เพื่อสร้างรายได้</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากการตั้งคำถามว่า “</p> <p>อปท.มีมาตรการที่จะลดความเหลื่อมล้ำให้กับกลุ่มประชากรในพื้นที่</p> <p>โดยการกำหนดเป้าหมายพิเศษ ให้มีมาตรการในการช่วยให้คนในพื้นที่ที่ยากจนที่สุดร้อยละ 40 ของประชากรทั้งหมดให้มีรายได้และชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นหรือไม่</p> <p>- ถ้าตอบว่า “มี” ให้ยกตัวอย่าง (ได้ 20 คะแนน)</p> <p>- ถ้าตอบว่า “ไม่มี” (ได้ 0 คะแนน)</p>	20	20
<p>10.2 เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ</p> <p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (12.2.2+12.2.3) × (80/13)</p> <p>** (7+3) × (80/13) = 61.5 คะแนน</p>	80	61.5
<p>*ข้อ (10.1+10.2) = (20+61.5) รวม</p>	100	81.5
<p>เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน</p>		
<p>11.1 หลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด</p> <p>11.2</p> <p>ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม</p> <p>บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ</p> <p>11.3 จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้พัฒนาความปลอดภัยทางถนน</p>	100	100

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน		
<p>14.1 บริหารจัดการและปกป้อง ระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่ มีนัยสำคัญและเสริมสร้างภูมิต้านทาน รวมทั้งปฏิบัติการฟื้นฟู เพื่อความอุดมสมบูรณ์และมีผลผลิตของมหาสมุทร</p>	35	N/A
<p>14.2 กำกับการประมงและยุติการ ประมงที่ผิดกฎหมายการจับสัตว์น้ำที่เกินศักยภาพโดยไม่มีการรายงานและควบคุม รวมทั้ง นำแผนการบริหารจัดการเชิงวิทยาศาสตร์มาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อฟื้นฟูมวลสัตว์น้ำ (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงระดับผลผลิตการประมงสูงสุดที่ยั่งยืน (maximum sustainable yield) ตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น</p>	35	N/A
<p>14.3 เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการสมุทรศาสตร์ระหว่างรัฐบาล เพื่อจะพัฒนาความอุดมสมบูรณ์ของมหาสมุทรและเพิ่มพูนให้ความหลากหลายทางชีวภาพ ทางทะเลมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาของประเทศไทยกำลังพัฒนามากขึ้นเฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศกลุ่มพัฒนาน้อยที่สุด</p>	30	N/A
รวม	100	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก		
<p>15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและแหล่งน้ำจืดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและพื้นที่แห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ</p> <p>15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลกอย่างจริงจัง</p> <p>15.3 ต่อด้านการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ฟื้นฟูที่ดินและดินที่เสื่อมโทรม รวมถึงที่ดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ภัยแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน</p>	100	100

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
15.4 ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของดินที่อยู่ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม		
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.2+11.3+11.4+11.5+11.10+11.11+11.12) × (100/21) ** (3+3+3+3+3+3+3) × (100/21) = 100 คะแนน รวม	100	100
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ		
16.1 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ 16.2 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ 16.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ	100	100
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (1.1+1.2+1.3+1.4+1.5+2.1) × (100/52) ** (10+10+5+10+5+12) × (100/52) = 100 คะแนน รวม	100	100
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
ยกระดับการสนับสนุนด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ให้เพิ่มการมีอยู่ของข้อมูลที่มีคุณภาพ ทันเวลาและเชื่อถือได้ จำแนกตามรายได้ เพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สถานะการอพยพ ความพิการ ตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทของประเทศ พบว่ามีการเก็บข้อมูลทางสถิติ แต่มีข้อมูลทางสถิติไม่ถึงหนึ่งเดือนที่ผ่านมา วิธีคำนวณ (1) อปท.ไม่มีการเก็บข้อมูลทางสถิติแต่อย่างใด (ได้ 0 คะแนน) หรือ (2) อปท.มีการเก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อการวางแผนการทำงานบนฐานข้อมูลจริง (ได้ 50 คะแนน) หรือ (3) อปท. มีการเก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อการวางแผนการทำงานบนฐานข้อมูลจริง ประกอบกับข้อมูลจริงที่ได้รับจากภาคประชาสังคมในพื้นที่ (ได้ 70 คะแนน)หรือ (4) มีเหมือนข้อ (3) ทั้งหมด แต่ข้อมูลไม่ทันสมัย (ไม่มีถึงปีก่อน 2563) (ได้ 70 คะแนน)หรือ (5) มีเหมือนข้อ (3) ทั้งหมด และมีข้อมูลถึงสิ้นปีก่อน 2563 (ได้ 90 คะแนน)หรือ	100	100

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
(4) มีเหมือนข้อ (5) ทั้งหมด และมีข้อมูลบางตัวถึงเดือนที่ผ่านมา (ได้ 100 คะแนน)		
รวม	100	100
รวมทั้ง 16 เป้าหมาย	1,600	1,520.1
คิดเป็นร้อยละ	100	95.0
ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		เข้าถึง

หมายเหตุ

* หมายถึง วิธีคิดคำนวณคะแนน

** หมายถึง การแทนค่าคะแนนที่ได้

ระดับคะแนนและความหมายตามเกณฑ์การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

85 คะแนนขึ้นไป	หมายถึง	เข้าถึง
65 – 84 คะแนน	หมายถึง	เข้าใจ
51 – 64 คะแนน	หมายถึง	เข้าข่าย
ต่ำกว่า 50 คะแนน	หมายถึง	ไม่เข้าข่าย